

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai: Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandar Lampung Berbasis Teori Kinerja

Oleh

Anita Zana

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mengenai Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai: Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandar Lampung Berbasis Teori Kinerja. Penelitian ini merupakan penelitian kausalitas yang bertujuan untuk mengidentifikasi, memahami, dan menganalisis hubungan sebab-akibat antara dua atau lebih variabel yang saling berkaitan. Sumber data dalam penelitian ini merupakan penelitian primer dan sekunder. Sumber penelitian primer dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Penelitian ini menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah sampel sebanyak 60 Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandar Lampung. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil uji hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan maka dapat disimpulkan Pelatihan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Pengembangan Karir (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y). Pelatihan Kerja (X1) dan Pengembangan Karir (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai