

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., & Sasongko, B. (2022). *Manajemen kinerja dan sumber daya manusia sektor publik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afandi, I. (dalam Abidin, Z., & Sasongko, Y. P. (2022). *Pengaruh Kinerja Pegawai dalam Organisasi*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(3), 92-104.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). London: Kogan Page.
- Astuti, S., & Widodo, R. (2022). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di instansi pemerintah: Studi pada Dinas X di Provinsi Y*. *Jurnal Manajemen Publik*, 18(2), 123–139.
- Campbell, J. P., & Wiernik, B. M. (2015). The modeling and assessment of work performance. In N. W. Schmitt (Ed.), *The Oxford handbook of personnel assessment and selection* (pp. 307–333). Oxford University Press.
- Chen & Zhang. (2021). *The role of organizational support in employee outcomes: A meta-analysis*. *Journal of Organizational Behavior*, 42(1), 85-102. <https://doi.org/10.1002/job.2479>.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Boston: Pearson Education.
- Fitriani, A., Sari, I. N., & Handayani, T. (2023). *Evaluasi efek kebijakan promosi berbasis prestasi dan pelatihan berkesinambungan terhadap kinerja pegawai: Kasus di Pemerintah Daerah Z*. *Jurnal Administrasi Negara*, 9(1), 45–60.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jayasaputra, F., Syauta, J. H., & Pongtiku, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jayapura*.

- Koop, C., Lodge, M., & Jennings, W. (2022). *Performance measurement and public service improvement: The role of performance regimes in public administration*. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 32(1), 21–36.
- Marbun, R., Kaharuddin, H., & Hutagalung, H. (2020). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Sibolga*.
- McCauley, C. D., & Hezlett, S. A. (2001). Individual development planning: A guide for managers and employees. In J. W. Smither (Ed.), *Managing for performance: International perspectives* (pp. 219–243). Oxford: Blackwell.
- Megatren, M. (2023). *Pengaruh Komunikasi, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa (DPMD) Kabupaten Alor*.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2021). *Human resource management* (15th ed.). New York: Pearson.
- Mondy, R. W., & Noe, R. M. (2020). *Human resource management* (14th ed.). Pearson Education.
- Noe, R. A. (2020). *Employee training and development* (8th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education.
- Nurmaya, N., Rasak, M., & Said, M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Barru*.
- Pratama, H., & Dewi, R. K. (2023). *Pengaruh dukungan organisasi terhadap motivasi dan kinerja pegawai instansi pemerintah*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Publik*, 17(2), 88–101.
- Putri, A. Y., & Lestari, D. (2023). *Pengaruh sistem pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada lembaga pemerintahan*. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 45–56

- Rainfil, R., Suyuti, N. F., & Rukaiyah, S. (2023). *Analisis Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) di Kabupaten Soppeng*.
- Rachmawati, I., & Susanto, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia di era digital*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2020). *Perceived organizational support: A review of the literature and recommendations for future research*. *Journal of Applied Psychology*, 105(3), 407-424. <https://doi.org/10.1037/apl0000414>.
- Robinson, D., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (16th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). London: Pearson Education.
- Samahati, R. (2020). *Metodologi Penelitian: Teknik Pengambilan Sampel Jenuh dan Analisis Data*. Alfabeta.
- Sari, D. P., & Gunawan, A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Instansi Pemerintah Daerah*. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), 45–56. <https://doi.org/10.36767/jap.v15i1.2367>
- Sedarmayanti, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Penerbit XYZ.
- Sudaryana, E., Ramadhan, R., & Maulana, H. (2022). *Manajemen kinerja pegawai sektor publik*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Statistika untuk Penelitian*. alfabeta.
- Sugiyono, S. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Suliyanto, S. (2020). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Andi.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: RajaGrafindo Persada. RajaGrafindo.
- Suwandi, S., & Magdalena, B. (2021). *Makna Kinerja dalam Organisasi: Perspektif Proses dan Hasil*. *Jurnal Manajemen dan Kinerja*, 18(3), 215-227.
- Wahyuni, S., & Ramadhan, M. (2024). *Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Pemerintahan Daerah*. *Jurnal Manajemen Publik dan Kebijakan*, 11(2), 87–98.

Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human resource development* (6th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.

Zuriana, N., Zulkifli, A., & Mustaffa, S. (2024). *Pengaruh Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 22(1), 145-156.