

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Bagi Peneliti	14
1.4.2 Bagi Institusi	14
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	14
1.5.1 Ruang Lingkup Subjek Penelitian	14
1.5.2 Ruang Lingkup Objek Penelitian	15
1.5.3 Ruang Lingkup Tempat dan Waktu Penelitian	15
1.5.4 Ruang Lingkup Ilmu Pengetahuan	15
1.6 Sistematika Penulisan	15

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	<i>Grand Theory</i>	17
2.1.1	Teori Kinerja (<i>Performance Theory</i>)	17
2.2	Kinerja	18
2.2.1	Pengertian Kinerja	18
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	20
2.2.3	Indikator Kinerja Pegawai	21
2.3	Pengembangan Karier	22
2.3.1	Pengertian Pengembangan Karier	22
2.3.2	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karier	23
2.3.3	Indikator Pengembangan Karier	25
2.4	Disiplin Kerja	27
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	27
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.4.3	Indikator Disiplin Kerja	29
2.5	Dukungan Organisasi	30
2.5.1	Pengertian Dukungan Organisasi	30
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Dukungan Organisasi	32
2.5.3	Indikator Dukungan Organisasi	33
2.6	Penelitian Terdahulu	34
2.7	Kerangka Penelitian	36
2.8	Pengembangan Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	41
3.2	Sumber Data	41
3.2.1	Data Primer	41
3.2.2	Data Skunder	42
3.3	Metode Pengumpulan Data	42
3.3.1	Field Research (Penelitian Lapangan)	42
3.3.2	Library Research (Penelitian Pustaka)	43
3.4	Populasi dan Sampel	44

3.4.1	Populasi	44
3.4.2	Sampel	45
3.5	Variabel Penelitian	46
3.5.1	Variabel Independen	47
3.5.2	Variabel Dependen	47
3.6	Definisi Operasional Variabel	47
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	49
3.7.1	Uji Validitas	49
3.7.2	Uji Reliabilitas	50
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	50
3.8.1	Uji Normalitas	50
3.8.2	Uji Multikolinieritas	51
3.9	Metode Analisis Data	51
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.10	Uji Hipotesis	52
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t)	52
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F)	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Deskripsi Data	54
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden	54
4.1.2	Deskripsi Hasil Jawaban Responden	57
4.2	Hasil Uji Persyaratan Instrumen	65
4.2.1	Hasil Uji Validitas	65
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	68
4.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	69
4.3.1	Hasil Uji Normalitas	69
4.3.2	Hasil Uji Multikolinieritas.....	70
4.4	Hasil Analisis Data	71
4.4.1	Hasil Analisis Regrersi Linier Berganda	71
4.4.2	Hasil Uji Koefisien Determinasi R (<i>R-Square</i>)	73
4.5	Hasil Uji Hipotesis	73
4.5.1	Hasil Uji-t	73
4.5.2	Hasil Uji-F.....	75

4.6	Pembahasan	76
4.6.1	Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai	76
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	76
4.6.3	Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	77
4.6.4	Pengaruh Pengembangan Karier, Disiplin Kerja dan Dukungan Organisasi secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	80
5.2	Saran	81