

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, DISIPLIN KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG

**Oleh:
Indah Pribadi Putri**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karier, disiplin kerja dan dukungan organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 100 responden yang ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Data yang terkumpul dianalisis dengan metode statistik untuk menguji hubungan antara variabel independen dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karier, disiplin kerja, dan dukungan organisasi masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga terbukti berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai BPBD Kota Bandar Lampung. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan program pengembangan karier yang terstruktur, disiplin kerja yang konsisten, serta dukungan organisasi yang memadai guna meningkatkan profesionalisme dan efektivitas pegawai dalam melaksanakan tugas penanggulangan bencana.

Kata kunci : Pengembangan Karier, Disiplin Kerja, Dukungan Organisasi, Kinerja Pegawai, BPBD

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, WORK DISCIPLINE, AND ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL DISASTER MANAGEMENT AGENCY OF BANDAR LAMPUNG CITY

**By :
Indah Pribadi Putri**

This study aims to analyze the influence of career development, work discipline, and organizational support on the performance of employees at the Regional Disaster Management Agency of Bandar Lampung City. A quantitative approach was employed using a survey method by distributing questionnaires to 100 respondents selected through purposive sampling. The collected data were analyzed using statistical methods to examine the relationship between independent and dependent variables. The results show that career development, work discipline, and organizational support each have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, these three variables also contribute significantly to improving the performance of BPBD employees. These findings highlight the importance of implementing structured career development programs, consistent work discipline, and adequate organizational support to enhance professionalism and effectiveness in disaster management tasks.

Keywords: Career Development, Work Discipline, Organizational Support, Employee Performance, BPBD.