

Lampiran

KUESIONER PENELITIAN

- **Identitas Responden**

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan

Lama Bekerja :

- **Petunjuk**

- Pilihlah jawaban yang sesuai dengan keadaan anda.
- Berilah tanda *checklist* () untuk setiap jawaban yang menurut Saudara paling sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

Keterangan:

- 5 = Sangat tinggi
 - 4 = Tinggi
 - 3 = Cukup
 - 2 = Rendah
 - 1 = Sangat rendah
- Kerahasiaan saudara terjaga. Saudara merupakan orang yang paling tahu tentang diri Saudara, untuk itu berilah jawaban yang paling sesuai dengan sebenarnya.
 - Jawaban tidak mempengaruhi hubungan Saudara dengan tempat kerja maupun pimpinan.

1. Karakteristik Individu (X₁)

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
	Umur					
1	Umur seseorang memengaruhi fisik dan mental dalam bekerja					
2	Umur seseorang memengaruhi kemampuan dan tanggungjawab dalam bekerja					
	Jenis Kelamin					
3	Jenis kelamin seseorang sangat berpengaruh terhadap seseorang memutuskan memilih barang atau jasa					
4	Kebutuhan setiap jenis kelamin seseorang berbeda					
	Tingkat pendidikan					
5	Tingkat pendidikan merupakan aspek					

	kepribadian manusia yang berjalan seumur hidup					
6	Pendidikan seseorang dapat berlangsung di luar sekolah					
	Masa kerja					
7	Masa kerja yang lama akan meningkatkan loyalitas kerja					
	Status Perkawinan					
8	Seseorang yang telah menikah biasanya lebih matang dalam memutuskan sesuatu					

- **Lingkungan Kerja**

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		1	2	3	4	5
	Pencahayaan di ruang kerja					
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
2	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Sirkulasi udara di ruang kerja					
3	Temperature ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
4	Pentilasi udara ditempat sudah cukup baik					
	Kebisingan					
5	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
	Penggunaan Warna					
6	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
	Kelembaban udara					
7	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
	Fasilitas					
8	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tersusun rapi di ruang kerja					
9	Jumlah unit komputer yang tersedia saat ini sudah cukup memadai untuk mendukung aktivitas kerja					
10	Akses terhadap internet perlu di tingkatkan agar tidak mengganggu rekan kerja yang sedang melakukan aktivitas kerja					

Sumber: RR SAPUTRI · 2017

- **Pernyataan Pemberian Insentif**

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		1	2	3	4	5
	Sederhana					
1	Pemberian gaji yang diberikan telah sesuai dengan prestasi kerja saya.					
2	Jika ada guru yang berprestasi, pimpinan selalu memberikan insentif.					
	Spesifik					
3	Insentif yang diberikan sesuai dengan usaha yang telah dikeluarkan					
4	Pelanggaran kerja dapat mengurangi besarnya insentif yang akan diterima					
	Dapat dicapai					
5	Adanya pengawasan dalam penentuan pemberian insentif kepada guru.					
6	Insentif yang diberikan kepada saya, dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari.					
	Dapat diukur					
7	Penentuan besarnya insentif yang diberikan sesuai dengan masa kerja.					
8	Pemberian insentif telah disesuaikan dengan volume kerja guru.					
9	Pimpinan selalu memperhitungkan kelayakan insentif yang akan diberikan kepada setiap guru.					
	Evaluasi jabatan					
10	Perbedaan pemberian insentif antar jabatan dan kedudukan telah sesuai dengan yang ditentukan.					

Sumber: Muhammad Subkti

Pernyataan Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif jawaban				
		1	2	3	4	5
	Pedagogik					
1	Guru dapat memahami dengan baik ciri-ciri peserta didik					
2	Guru dapat menguasai berbagai model dan strategi pembelajaran					
3	Guru dapat membimbing anak bila menghadapi persoalan dalam belajar					
	Kepribadian					
4	Guru dapat memiliki komitmen dan kemajuan tinggi dalam melakukan tugasnya sebagai guru profesional					
5	Guru dapat memiliki rasa kasih sayang kepada peserta didik tanpa membedakan.					
6	Guru dapat memiliki rasa tanggung jawab yang kokoh dalam melaksanakan fungsinya sebagai guru					
	Profesional					
7	Guru mampu menguasai substansi atau materi isi teaching subjects atau mata pelajaran yang menjadi bidang keahlian.					
8	Guru mampu menguasai bagaimana menerapkan teknologi informasi dalam upaya meningkatkan efektivitas belajar anak					
9	Guru menguasai bagaimana menyusun rencana pelajaran yang mengemas isi, media teknologi, dan values dalam setiap proses pembelajaran					
	Sosial					
10	Guru mampu memahami berbagai factor yang berpengaruh dalam menghasilkan lingkungan belajar yang mendukung PMB					
11	Guru bisa mengerti berbagai faktor sosial-kultur dan ekonomi yang berpengaruh terhadap proses pendidikan siswa.					
12	Guru mampu memahami pentingnya hubungan antara sekolah dengan orang					

tua dan tokoh masyarakat yang berpengaruh terhadap proses pendidikan anak di sekolah					
--	--	--	--	--	--

Sumber: Sulaeman dan Ruliaty, 2016

RANGKUMAN TRYOUT									
Karakteristik (X1)									
Nomor Responden	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	2	1	2	1	2	1	2	2	13
2	2	3	2	2	2	3	2	2	18
3	1	2	1	2	1	2	1	1	11
4	3	3	3	2	3	3	3	3	23
5	4	4	3	4	4	4	3	3	29
6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
7	3	2	3	2	3	2	3	3	21
8	2	3	2	3	2	3	2	2	19
9	3	2	2	3	3	2	2	2	19
10	2	3	3	3	2	3	3	3	22
Jumlah	24	25	23	24	24	25	23	23	191
Rata-rata	2.4	2.5	2.3	2.4	2.4	2.5	2.3	2.3	19.1
r-tabel	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.859	0.799	0.853	0.731	0.859	0.799	0.853	0.853	
Kepurusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C.Alpha	0.93								Reliabel

[illegible]

	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.768	0.751	0.910	0.650	0.751	0.910	0.910	0.751	0.910	0.867	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C. Alpha	0.944										Reliabel

Pemberiakn Insentif (X3)											
Nomor Responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Jumlah
1	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	35
2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	23
3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	25
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
5	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
6	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	21
7	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	35
8	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	25
9	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	37
10	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
Jumlah	29	28	30	31	29	30	31	30	29	30	297
Rata-rata	2.9	2.8	3	3.1	2.9	3	3.1	3	2.9	3	29.7
r-tabel	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	0.632	
r-hitung	0.842	0.804	0.768	0.806	0.842	0.684	0.806	0.684	0.842	0.768	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C. Alpha	0.930										Reliabel

Kinerja (Y)													
Nomor Responden	Nomor Item Kuesioner												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	38
2	3	2	4	3	3	2	3	3	2	3	4	3	35
3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	44
4	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	27
5	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	39
6	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	28
7	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	43
8	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	40
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47

10	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	34
Jumlah	32	31	34	33	31	29	29	32	30	31	34	29	375
Rata-rata	3.2	3.1	3.4	3.3	3.1	2.9	2.9	3.2	3	3.1	3.4	2.9	37.5
r-tabel	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	0.63 2	
r-hitung	0.82 7	0.78 9	0.77 2	0.81 2	0.74 3	0.78 9	0.78 9	0.82 7	0.73 4	0.74 3	0.77 2	0.78 9	
Keputusan	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	Valid	
C. Alpha	0.941												Reliabel

Karakteristik Individu (X1)									
Nomor Responden	Nomor Item Kuesioner								Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	4	3	4	4	3	3	4	3	28
2	3	3	3	2	2	3	3	3	22
3	5	4	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	4	5	5	5	3	5	4	5	36
7	5	4	4	3	4	3	5	4	32
8	3	3	4	4	4	3	3	3	27
9	5	5	5	4	5	4	5	5	38
10	2	3	2	2	2	2	2	3	18
11	4	3	4	4	3	4	4	3	29
12	3	3	3	2	2	3	3	3	22
13	4	5	5	5	4	4	5	4	36
14	4	4	5	4	4	5	4	4	34
15	3	3	2	3	3	3	3	3	23
16	4	5	4	5	3	5	4	5	35
17	5	4	4	3	4	3	5	4	32
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	5	5	5	4	5	4	5	5	38
20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	4	3	4	4	3	4	4	3	29
22	3	4	4	4	4	3	3	4	29
23	4	5	5	5	4	5	5	5	38
24	4	4	5	4	4	5	4	4	34

25	3	3	3	3	3	3	3	3	24
26	4	5	5	5	3	5	4	5	36
27	5	4	4	3	4	3	5	4	32
28	3	3	4	3	4	3	3	3	26
29	4	5	4	4	4	4	5	5	35
30	2	4	4	4	4	4	2	4	28
Jumlah	112	115	119	110	106	111	115	114	902

Lingkungan Kerja (X2)											
Nomor Responden	Nomor Item Kuesioner										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	34
2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	26
3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
5	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
6	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	46
7	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
8	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	24
9	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
10	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	23
11	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
12	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	24
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
15	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
16	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	46
17	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
18	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	26
19	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
20	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	26
21	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	35
22	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	21
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
24	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
25	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	28
26	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	46
27	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
28	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	25
29	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Jumlah	108	102	110	100	112	109	104	112	109	103	1069

Pemberian Insentif (X3)											
Nomor Responden	No Item										Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	35
2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	28
3	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	45
7	5	4	4	3	4	3	5	4	5	4	41
8	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
9	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
10	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	23
11	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
12	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	28
13	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
15	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
16	4	5	4	5	3	5	4	5	4	5	44
17	5	4	4	3	4	3	5	4	5	4	41
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
19	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	36
22	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
23	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	47
24	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
26	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	45
27	5	4	4	3	4	3	5	4	5	4	41
28	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	32
29	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
30	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	34
Jumlah	112	115	119	110	106	111	115	114	112	115	1129

Kinerja (Y)													
Nomor Responden	Nomor Item Kuesioner												Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	41
2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	32
3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	54
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
6	5	3	5	3	5	5	5	5	4	4	3	5	52
7	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	45
8	2	2	3	2	3	4	4	3	3	3	2	3	34
9	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	55
10	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	26
11	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	43
12	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	29
13	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	56
14	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
15	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	35
16	5	3	5	3	5	5	4	5	4	4	3	5	51
17	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	45
18	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	33
19	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	53
20	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	2	35
21	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	43
22	2	2	3	2	2	4	4	4	4	3	2	3	35
23	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	58
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
25	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	37
26	5	3	5	3	5	5	5	5	4	4	3	5	52
27	4	4	3	4	4	3	4	3	4	5	4	3	45
28	2	2	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	33
29	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	52
30	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	40
Jumlah	108	102	110	100	112	109	115	106	111	115	101	110	1299

Reliability			
[DataSet0]			

Scale: Karakteristik Individu			
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			
Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items		
.930	8		
Reliability			
[DataSet0]			
Scale: Lingkungan kerja			
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			
Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items		
.944	10		
Reliability			
[DataSet0]			
Scale: Pemberian Insentif			
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			
Reliability Statistics			

Cronbach's Alpha	N of Items		
.930	10		
Reliability			
[DataSet0]			
Scale: Kinerja Guru			
Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	10	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	10	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			
Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	N of Items		
.941	12		

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	r-hitung		
P1	Pearson Correlation	1	.465	.742	.531	1.000	.465	.742	.742	.859		
	Sig. (2-tailed)		.176	.014	.114	.000	.176	.014	.014	.001		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P2	Pearson Correlation	.465	1	.484	.775	.465	1.000	.484	.484	.799		

	Sig. (2-tailed)	.176		.156	.008	.176	.000	.156	.156	.006		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P3	Pearson Correlation	.742	.484	1	.351	.742	.484	1.000	1.000	.853		
	Sig. (2-tailed)	.014	.156		.319	.014	.156	.000	.000	.002		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P4	Pearson Correlation	.531	.775	.351	1	.531	.775	.351	.351	.731		
	Sig. (2-tailed)	.114	.008	.319		.114	.008	.319	.319	.016		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P5	Pearson Correlation	1.000	.465	.742	.531	1	.465	.742	.742	.859		
	Sig. (2-tailed)	.000	.176	.014	.114		.176	.014	.014	.001		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P6	Pearson Correlation	.465	1.000	.484	.775	.465	1	.484	.484	.799		
	Sig. (2-tailed)	.176	.000	.156	.008	.176		.156	.156	.006		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P7	Pearson Correlation	.742	.484	1.000	.351	.742	.484	1	1.000	.853		
	Sig. (2-tailed)	.014	.156	.000	.319	.014	.156		.000	.002		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
P8	Pearson Correlation	.742	.484	1.000	.351	.742	.484	1.000	1	.853		
	Sig. (2-tailed)	.014	.156	.000	.319	.014	.156	.000		.002		
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
r-hitung	Pearson Correlation	.859	.799	.853	.731	.859	.799	.853	.853	1		
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.002	.016	.001	.006	.002	.002			
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10		

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	r-hitung
P1	Pearson Correlation	1	.226	.904	.204	.226	.904	.904	.226	.904	.845	.768
	Sig. (2-tailed)		.530	.000	.572	.530	.000	.000	.530	.000	.002	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P2	Pearson Correlation	.226	1	.429	.738	1.000	.429	.429	1.000	.429	.420	.751
	Sig. (2-tailed)	.530		.217	.015	.000	.217	.217	.000	.217	.227	.012
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P3	Pearson Correlation	.904	.429	1	.369	.429	1.000	1.000	.429	1.000	.916	.910
	Sig. (2-tailed)	.000	.217		.294	.217	.000	.000	.217	.000	.000	.000

[illegible][illegible]

[illegible]

Correlations														
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	r- hitun g
P1	Pearson Correlati on	1	.66 7	.553	.885	.429	.762	.524	1.00 0	.527	.429	.553	.524	.827
	Sig. (2- tailed)		.03 5	.097	.001	.217	.010	.120	.000	.117	.217	.097	.120	.003
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P2	Pearson Correlati on	.667	1	.560	.602	.388	.837	.429	.667	.904	.388	.560	.429	.789
	Sig. (2- tailed)	.035		.092	.065	.268	.003	.217	.035	.000	.268	.092	.217	.007
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P3	Pearson Correlati on	.553	.56 0	1	.424	.560	.517	.517	.553	.477	.560	1.00 0	.517	.772
	Sig. (2- tailed)	.097	.09 2		.222	.092	.126	.126	.097	.164	.092	.000	.126	.009
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P4	Pearson Correlati on	.885	.60 2	.424	1	.379	.736	.736	.885	.494	.379	.424	.736	.812
	Sig. (2- tailed)	.001	.06 5	.222		.280	.015	.015	.001	.147	.280	.222	.015	.004
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P5	Pearson Correlati on	.429	.38 8	.560	.379	1	.429	.633	.429	.452	1.00 0	.560	.633	.743
	Sig. (2- tailed)	.217	.26 8	.092	.280		.217	.050	.217	.190	.000	.092	.050	.014
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P6	Pearson Correlati on	.762	.83 7	.517	.736	.429	1	.388	.762	.678	.429	.517	.388	.789
	Sig. (2- tailed)	.010	.00 3	.126	.015	.217		.268	.010	.031	.217	.126	.268	.007
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P7	Pearson Correlati on	.524	.42 9	.517	.736	.633	.388	1	.524	.452	.633	.517	1.00 0	.789
	Sig. (2- tailed)	.120	.21 7	.126	.015	.050	.268		.120	.190	.050	.126	.000	.007
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P8	Pearson Correlati on	1.00 0	.66 7	.553	.885	.429	.762	.524	1	.527	.429	.553	.524	.827
	Sig. (2- tailed)	.000	.03 5	.097	.001	.217	.010	.120		.117	.217	.097	.120	.003
	N	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
P9	Pearson Correlati on	.527	.90 4	.477	.494	.452	.678	.452	.527	1	.452	.477	.452	.734
	Sig. (2- tailed)	.117	.00 0	.164	.147	.190	.031	.190	.117		.190	.164	.190	.016

[illegible]

Regression						
[DataSet0]						
Variables Entered/Removed						
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method			
1	Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu ^a	.	Enter			
a. All requested variables entered.						
Model Summary^b						
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate		
1	.993 ^a	.986	.984	1.15059		
a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu						
b. Dependent Variable: Kinerja Guru						
ANOVA^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2379.880	3	793.293	599.227	.000 ^a
	Residual	34.420	26	1.324		

	Total	2414.300	29			
a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu						
b. Dependent Variable: Kinerja Guru						
Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.235	1.296		1.724	.097
	Karakteristik Individu	1.712	.530	1.066	3.231	.003
	Lingkungan Kerja	.592	.062	.598	9.501	.000
	Pemberian Insentif	-.838	.435	-.653	-1.928	.065
a. Dependent Variable: Kinerja Guru						
Residuals Statistics ^a						
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N	
Predicted Value	27.4134	56.9562	43.3000	9.05896	30	
Residual	-1.75608	2.21525	.00000	1.08945	30	
Std. Predicted Value	-1.754	1.507	.000	1.000	30	
Std. Residual	-1.526	1.925	.000	.947	30	
a. Dependent Variable: Kinerja Guru						