

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Pemberian Incentif Terhadap Kinerja Guru SMK Yadika Pagelaran Kabupaten Pringsewu Tahun 2020. Responden dalam penelitian ini sebanyak 30 guru, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa 2) Nilai koefisien regresi Karakteristik individu (X_1) sebesar 1.712. Nilai tersebut berarti apabila nilai variabel karakteristik individu naik sedangkan nilai variabel lingkungan kerja dan Pemberian incentif tetap atau nol maka kinerja guru akan meningkat sebesar 1.712. Koefisien bernilai positif yang berarti terdapat hubungan positif antara Karakteristik individu dengan kinerja guru.
2. Hasil nilai koefisien regresi lingkungan kerja (X_2) sebesar 0.592. Nilai tersebut berarti apabila nilai variabel lingkungan kerja naik sedangkan nilai variabel Karakteristik individu dan Pemberian incentif tetap maka kinerja guru (Y) akan naik sebesar 0.592. Koefisien bernilai positif yang berarti terjadi hubungan antara lingkungan kerja dengan kinerja guru positif.
3. Hasil nilai koefisien regresi Pemberian incentif (X_3) sebesar -0.838. Nilai tersebut berarti apabila nilai variabel Pemberian incentif (X_3) naik sedangkan nilai variabel Karakteristik individu dan lingkungan kerja

tetap maka kinerja guru akan turun sebesar 0.838. Koefisien bernilai negative yang berarti terjadi hubungan antara Pemberian insentif dengan kinerja guru negatif.

4. Hasil yang diperoleh dari nilai konstanta variabel kinerja guru sebesar 2.235. Nilai tersebut berarti apabila terdapat variabel karakteristik individu, lingkungan kerja, dan pemberian insentif nilainya 0 maka kinerja guru nilainya tetap sebesar 2.235 (nilai konstan).

5.2. Saran-Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan dan data di atas, maka berikut ini adalah berbagai saran yang diajukan oleh peneliti :

1. Karakteristik Individu

Disarankan kepada intansi sekolah dan Kepala SMK Yadika Pagelaran untuk memperhatikan karakteristik individu pada aspek tingkat pendidikan setiap guru untuk memberikan kontribusi pada bidang tugas.

2. Lingkungan Kerja

Dari hasil analisis kesimpulan di atas, diharapkan kepada Kepala SMK Yadika Pagelaran untuk memperhatikan lingkungan kerja pada aspek suasana kerja yang nyaman terhadap guru.

3. Pemberian Insentif

Disarankan kepada Kepala SMK Yadika Pagelaran untuk memperhatikan pemberian insentif pada aspek besarnya insentif yang diterima guru dapat dipergunakan untuk memenuhi sebagian kebutuhan pokok.

4. Kinerja Guru

Berdasarkan hasil analisis kesimpulan di atas, diharapkan kepada Kepala SMK Yadika Pagelaran untuk memperhatikan Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Pemberian Insentif dalam meningkatkan Kinerja Guru.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil pengalaman peneliti, maka peneliti memberikan beberapa saran kepada penelitian selanjutnya, yaitu:

- 1) Penelitian ini diharapakan mampu menjadi dasar penelitian selanjutnya dan penelitian selanjutnya mampu menambah variabel-variabel terkait dengan yang memberikan pengaruh terhadap kinerja guru.
- 2) Disarankan untuk peneliti selanjutnya dapat menambahkan lebih banyak referensi serta dengan menggunakan metode baru agar mendapatkan hasil yang lebih objektif.