

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan tentang pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, *Reward* dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung dapat diambil beberapa kesimpulan. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, *Reward* dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung adalah sebagai berikut:

Berdasarkan uji t atau t tes didapat hasil yakni

1. Disiplin Kerja (X_1) tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja kepolisian di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.
2. Pelatihan (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja kepolisian di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.
3. *Reward* (X_3) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja kepolisian di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.
4. Kompetensi (X_4) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja kepolisian di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung
5. Berdasarkan uji f didapat hasil yakni Disiplin Kerja (X_1), Pelatihan (X_2), *Reward* (X_3), dan Kompetensi (X_4) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas maka peneliti menyarankan kepada:

1. Kepada Polda Lampung harus lebih menerapkan dan mengetatkan peraturan akan Disiplin Kerja yang akan mendorong personil khususnya Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung untuk menerapkan sikap tepat waktu, selalu siap dalam bekerja, bekerja sesuai dengan target yang ditentukan, dll.
2. Kepada Polda Lampung hendaknya melakukan monitoring, pengendalian dan arahan terkait Produktivitas Kerja Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung dengan tujuan mencapai efektifitas dalam pekerjaan.
3. Kepada Kapolda Lampung harus mendukung segala aktivitas yang dilakukan dalam upaya mencapai tujuan Polda Lampung, yaitu meningkatnya Produktivitas Kerja. Produktivitas merupakan satu dari sekian banyak aspek yang penting bagi Polda Lampung untuk diperhatikan.