

Berikut ini adalah angket/kuesioner penelitian yang dapat dilihat dibawah ini :

Identitas Responden

Nomor Responden :(Di Isi Peneliti)
 Nama :
 Umur :
 Jenis Kelamin :
 Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang ada pada angket ini yang sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain. Dalam pengisian jawaban atas pertanyaan di bawah ini tidak ada jawaban yang benar atau salah akan tetapi yang terpenting Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab semua pertanyaan yang ada. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan semata-mata hanya untuk kepentingan akademis.

Pertanyaan kuesioner memiliki lima alternatif jawaban, yaitu :

- SS : Sangat Setuju, apabila pernyataan yang ada benar-benar menggambarkan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- S : Setuju, apabila pernyataan yang ada sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- N : Netral, apabila pernyataan tersebut tidak sepenuhnya sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- TS : Tidak Setuju, apabila pernyataan tersebut tidak sesuai dengan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.
- STS : Sangat tidak Setuju, apabila pernyataan tersebut benar-benar tidak menggambarkan keadaan, pendapat dan perasaan Bapak/Ibu/Saudara/i.

Jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i dilaksanakan dengan cara memberikan tanda “(X)” pada jawaban yang tersedia, yang menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i paling tepat.

**DAFTAR KUISIONER PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN,
REWARD DAN KOMPETENSI TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS
KERJA DI BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA LAMPUNG**

DAFTAR KUISIONER DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, *REWARD* DAN KOMPETENSI (X1-X4)

No.	DAFTAR PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
X1. Disiplin Kerja						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
2.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
3.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.					
4.	Saya menerima sanksi jika melakukan kesalahan					
5.	Saya selalu mengerjakan tugas saya dengan tepat waktu dan sesuai dengan ketentuan yang ada					
X2. Pelatihan						
1.	Materi Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
2.	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan					
3.	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi.					
4.	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan					
5.	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.					
X3. Reward						
1.	Bonus yang diberikan Organisasi meningkatkan semangat dalam bekerja					
2.	Tunjangan yang diberikan Organisasi dapat mencukupi kebutuhan saat ini					
3.	Organisasi memberikan peluang yang merata kepada personil untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
4.	Organisasi memberikan penghargaan interpersonal berupa kepercayaan kepada personil untuk mempertanggung jawabkan tugas – tugasnya					
5.	<i>Reward</i> merupakan motivasi untuk semangat kerja.					
X4. Kompetensi						

1.	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti komputer, dll					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
3.	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
4.	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas					
5.	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

DAFTAR KUISIONER PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

No.	DAFTAR PERNYATAAN	TANGGAPAN				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Y. Produktivitas Kerja						
1.	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.					
2.	Kuantitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung					
3.	Saya teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
4.	Saya tepat waktu dalam menyelesaikan setiap pekerjaan					
5.	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan posisi saya di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung					

DATA NILAI X_1 (Disiplin Kerja)

Nomor Responden	Disiplin Kerja					
	1	2	3	4	5	TOTAL
1	5	4	5	4	5	23
2	4	3	3	3	3	16
3	4	4	5	4	4	21
4	3	3	3	3	3	15
5	4	3	5	4	4	20
6	3	3	3	3	3	15
7	3	4	5	4	5	21
8	3	4	4	3	3	17

9	4	4	4	4	4	20
10	3	4	3	3	3	16
11	4	5	3	4	4	20
12	3	4	3	3	3	16
13	4	4	4	4	4	20
14	3	4	3	3	3	16
15	3	3	5	4	4	19
16	3	4	2	4	3	16
17	4	5	5	5	3	22
18	3	3	2	4	3	15
19	4	4	5	4	4	21
20	4	3	3	3	3	16
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	3	3	3	16
23	4	4	4	4	3	19
24	4	3	3	4	3	17
25	3	4	5	4	4	20
26	3	3	4	3	3	16
27	5	4	4	4	4	21
28	3	3	4	4	3	17
29	4	4	4	5	4	21
30	3	3	4	4	3	17
TOTAL	108	110	114	115	105	

DATA NILAI X_2 (Pelatihan)

Nomor Responden	Pelatihan					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	5	5	4	4	4	22
2	3	3	4	3	3	16
3	5	5	4	4	4	22
4	3	3	4	4	3	17
5	5	5	4	5	4	23
6	3	3	4	3	3	16
7	5	3	3	5	4	20
8	3	3	3	4	3	16
9	3	4	4	3	4	18
10	3	3	3	3	4	16
11	3	3	3	3	4	16
12	3	3	3	4	3	16
13	4	4	3	3	4	18
14	3	3	3	3	3	15
15	5	3	3	4	4	19
16	3	3	3	3	3	15
17	5	3	3	4	4	19

18	3	3	3	4	3	16
19	5	4	4	4	4	21
20	3	3	3	3	3	15
21	5	4	3	4	4	20
22	4	3	3	3	3	16
23	3	4	3	4	4	18
24	4	3	3	3	4	17
25	3	4	3	4	3	17
26	4	3	3	4	3	17
27	3	4	3	4	4	18
28	3	5	3	4	3	18
29	3	4	3	4	4	18
30	3	3	3	4	3	16
TOTAL	90	106	98	111	108	

DATA NILAI X_3 (*Reward*)

Nomor Responden	<i>Reward</i>					TOTAL
	1	2	3	4	5	
1	4	4	4	5	4	21
2	3	3	3	3	3	15
3	4	5	5	4	4	22
4	3	3	3	3	3	15
5	4	4	5	5	4	22
6	3	3	3	3	3	15
7	4	4	5	4	4	21
8	3	3	3	3	3	15
9	4	4	5	5	4	22
10	3	3	3	3	3	15
11	4	4	4	5	4	21
12	3	3	3	3	3	15
13	4	5	4	5	5	23
14	3	3	3	3	3	15
15	4	4	4	5	5	22
16	3	3	3	3	3	15
17	4	5	5	5	4	23
18	3	3	3	4	3	16
19	4	5	5	4	4	22
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	5	4	4	21
22	3	3	3	3	3	15
23	3	4	5	4	4	20
24	3	3	3	3	3	15
25	4	4	4	4	3	19
26	3	3	3	3	3	15

27	4	4	5	4	4	21
28	3	3	3	3	3	15
29	4	5	4	4	4	21
30	3	3	3	3	3	15
TOTAL	104	110	111	113	106	

DATA NILAI X₄ (Kompetensi)

Nomor Responden	Kompetensi					
	1	2	3	4	5	TOTAL
1	5	5	4	5	4	23
2	3	3	3	3	3	15
3	5	5	5	5	4	24
4	3	3	3	3	3	15
5	5	4	5	5	4	23
6	3	3	3	3	3	15
7	5	4	4	5	4	22
8	3	3	3	3	3	15
9	4	5	5	4	3	21
10	3	3	3	3	3	15
11	4	5	4	4	3	20
12	3	3	3	3	3	15
13	5	4	4	4	4	21
14	3	3	3	3	3	15
15	5	4	4	4	4	21
16	3	3	2	3	3	14
17	5	4	4	4	3	20
18	3	3	3	3	3	15
19	5	4	4	4	4	21
20	3	3	3	3	3	15
21	4	4	4	4	4	20
22	3	3	4	3	3	16
23	4	4	4	4	4	20
24	3	3	4	4	3	17
25	4	4	4	4	4	20
26	3	5	3	4	3	18
27	4	4	4	4	4	20
28	3	3	3	4	3	16
29	4	4	4	5	4	21
30	3	3	3	5	3	17
TOTAL	113	111	109	115	105	

DATA NILAI Y (Produktivitas Kerja)

Nomor Responden	Produktivitas Kerja					
	1	2	3	4	5	TOTAL

1	4	5	4	4	4	21
2	3	3	3	3	3	15
3	4	5	4	5	4	22
4	3	4	3	4	3	17
5	4	5	4	5	4	22
6	3	4	3	3	3	16
7	4	4	4	5	5	22
8	3	3	3	4	4	17
9	4	4	4	5	5	22
10	3	3	3	4	3	16
11	4	5	4	5	5	23
12	3	3	3	3	4	16
13	4	5	4	5	5	23
14	3	3	3	3	4	16
15	4	4	4	5	4	21
16	3	3	3	3	3	15
17	4	4	4	5	5	22
18	3	3	4	3	3	16
19	4	4	3	5	3	19
20	4	3	3	3	3	16
21	4	5	3	4	3	19
22	3	3	3	3	3	15
23	4	5	4	4	4	21
24	3	3	3	3	4	16
25	4	4	4	4	3	19
26	3	3	3	4	4	17
27	4	5	4	4	5	22
28	3	3	3	4	3	16
29	4	5	4	4	5	22
30	3	3	3	4	3	16
TOTAL	108	116	108	120	115	

LAMPIRAN

VALIDITAS SOAL DISIPLIN KERJA

Correlations

		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	total
soal1	Pearson Correlation	1	,274	,276	,361*	,441*	,628**
	Sig. (2-tailed)		,142	,140	,050	,015	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal2	Pearson Correlation	,274	1	,246	,422*	,361*	,606**
	Sig. (2-tailed)	,142		,190	,020	,050	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal3	Pearson Correlation	,276	,246	1	,473**	,651**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,140	,190		,008	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal4	Pearson Correlation	,361*	,422*	,473**	1	,469**	,737**
	Sig. (2-tailed)	,050	,020	,008		,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal5	Pearson Correlation	,441*	,361*	,651**	,469**	1	,820**
	Sig. (2-tailed)	,015	,050	,000	,009		,000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,628**	,606**	,792**	,737**	,820**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VALIDITAS SOAL PELATIHAN

Correlations

		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	total
soal1	Pearson Correlation	1	,338	,231	,458*	,564**	,816**
	Sig. (2-tailed)		,068	,219	,011	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal2	Pearson Correlation	,338	1	,392*	,380*	,416*	,747**
	Sig. (2-tailed)	,068		,032	,038	,022	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal3	Pearson Correlation	,231	,392*	1	,051	,111	,467**
	Sig. (2-tailed)	,219	,032		,787	,560	,009
	N	30	30	30	30	30	30
soal4	Pearson Correlation	,458*	,380*	,051	1	,205	,639**
	Sig. (2-tailed)	,011	,038	,787		,277	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal5	Pearson Correlation	,564**	,416*	,111	,205	1	,674**
	Sig. (2-tailed)	,001	,022	,560	,277		,000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,816**	,747**	,467**	,639**	,674**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VALIDITAS SOAL *REWARD*

Correlations

		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	total
soal1	Pearson Correlation	1	,867**	,828**	,854**	,814**	,939**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal2	Pearson Correlation	,867**	1	,821**	,761**	,820**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal3	Pearson Correlation	,828**	,821**	1	,742**	,755**	,910**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal4	Pearson Correlation	,854**	,761**	,742**	1	,854**	,914**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal5	Pearson Correlation	,814**	,820**	,755**	,854**	1	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,939**	,926**	,910**	,914**	,916**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VALIDITAS SOAL KOMPETENSI

Correlations

		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	total
soal1	Pearson Correlation	1	,691**	,751**	,690**	,790**	,918**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal2	Pearson Correlation	,691**	1	,685**	,647**	,517**	,837**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal3	Pearson Correlation	,751**	,685**	1	,654**	,617**	,868**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal4	Pearson Correlation	,690**	,647**	,654**	1	,649**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal5	Pearson Correlation	,790**	,517**	,617**	,649**	1	,810**
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,918**	,837**	,868**	,850**	,810**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VALIDITAS SOAL PRODUKTIVITAS KERJA

Correlations

		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	total
soal1	Pearson Correlation	1	,800**	,741**	,690**	,523**	,873**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal2	Pearson Correlation	,800**	1	,700**	,610**	,508**	,865**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal3	Pearson Correlation	,741**	,700**	1	,604**	,658**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal4	Pearson Correlation	,690**	,610**	,604**	1	,544**	,829**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30
soal5	Pearson Correlation	,523**	,508**	,658**	,544**	1	,781**
	Sig. (2-tailed)	,003	,004	,000	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30
total	Pearson Correlation	,873**	,865**	,858**	,829**	,781**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Disiplin Kerja (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,756	5

Pelatihan (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,700	5

Reward (X₃)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,944	5

Kompetensi (X₄)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,904	5

Produktivitas Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,876	5

Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	5,816	1,683		3,455	,002
1 Disiplin Kerja	-,010	,190	-,009	-,055	,957
Pelatihan	-,417	,147	-,316	-2,828	,009
<i>Reward</i>	,601	,143	,685	4,197	,000
Kompetensi	,516	,190	,546	2,721	,012

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,959 ^a	,919	,906	,890

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pelatihan, Disiplin Kerja, *Reward*

Uji Hipotesis

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	224,868	4	56,217	70,984	,000 ^b
Residual	19,799	25	,792		
Total	244,667	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pelatihan, Disiplin Kerja, *Reward*