

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1.6 Sistematika penulisan.....	10
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Grand Theory</i>	12
2.2 Disiplin Kerja	12
2.3 Pelatihan	15
2.4 <i>Reward</i>	17
2.5 Kompetensi	19
2.6 Sumber Daya Manusia	20
2.7 Pengembangan Sumber Daya Manusia	22
2.8 Manajemen Sumber Daya Manusia	29
2.9 Produktivitas	32

2.10	Organisasi Publik	39
2.11	Penelitian Terdahulu	43
2.12	Kerangka Pemikiran	45
2.13	Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	49
3.2	Sumber Data	49
3.3	Metode Pengumpulan Data	50
3.4	Populasi dan Sampel	51
3.4.1	Populasi	51
3.4.2	Sampel	52
3.5	Variabel Penelitian	52
3.5.1	Variabel Independen	52
3.5.2	Variabel Dependen	52
3.6	Definisi Operasional Variabel	53
3.7	Uji Persyaratan Instrumen	54
3.7.1	Uji Validitas.....	54
3.7.2	Uji Reliabilitas	54
3.8	Uji Persyaratan Analisis Data	55
3.8.1	Uji Normalitas	55
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	55
3.8.3	Uji Multikolieritas.....	56
3.9	Model Analisis Data	57
3.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
3.10	Uji Hipotesis	58
3.10.1	Uji Parsial (Uji-t).....	68
3.10.2	Uji Simultan (Uji-F)	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	60
4.2	Analisis dan Pembahasan.....	67
4.2.1	Deskripsi Responden Penelitian.....	67
4.2.2	Uji Validitas dan Reabilitas Variabel.....	70
4.2.3	Uji Reabilitas.....	73
4.2.4	Analisis Kualitatif.....	75
4.2.5	Analisis Kuantitatif.....	81
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1	Simpulan.....	91
5.2	Saran.....	91
	DAFTAR PUSTAKA	93
	LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja Personel Biro SDM Polda Lampung Sepanjang Tahun 2024.....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1	Skala Pengukuran.....	51
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	53
Tabel 3.3	Interpretasi Nilai r.....	55
Tabel 4.1	Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.2	Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	69
Tabel 4.3	Distribusi Responden Menurut Lamanya Bertugas.....	70
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pelatihan.....	71
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Reward.....	72
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompetensi.....	72
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja.....	73
Tabel 4.9	Nilai Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	73
Tabel 4.10	Nilai Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	74
Tabel 4.11	Nilai Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	74
Tabel 4.12	Nilai Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	74
Tabel 4.13	Nilai Koefisien <i>Alpha Cronbach</i>	75
Tabel 4.14	Distribusi Data Disiplin Kerja Secara Keseluruhan.....	77
Tabel 4.15	Distribusi Data Pelatihan Secara Keseluruhan.....	78
Tabel 4.16	Distibusi Data <i>Reward</i>	78
Tabel 4.17	Distibusi Data Kompetensi.....	79
Tabel 4.17	Distibusi Data Produktivitas Kerja.....	80
Tabel 4.18	Regresi Linier Berganda.....	82
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi Secara Simultan.....	84
Tabel 4.20	Uji Hipotesis secara bersama-sama.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	46
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Polda Lampung.....	63
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Biro SDM Polda Lampung.....	64