

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, *REWARD* DAN KOMPETENSI TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA DI BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA LAMPUNG

Oleh

Galuh Dwiki Adhi Pradana

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, *Reward* dan Kompetensi Terhadap Tingkat Produktivitas Kerja di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan metode survey kepada sebagian personel Biro SDM Polda Lampung yang berjumlah 30 orang. Analisis data dilakukan menggunakan metode statistik untuk menguji pengaruh parsial maupun simultan antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja, Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja kepolisian. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja kepolisian. Temuan ini menegaskan bahwa kombinasi Disiplin Kerja, Pelatihan, Reward, dan Kompetensi secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di Biro Sumber Daya Manusia Polda Lampung.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, *Reward*, Kompetensi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, TRAINING, REWARDS, AND COMPETENCE ON WORK PRODUCTIVITY IN THE HUMAN RESOURCES BUREAU OF THE LAMPUNG REGIONAL POLICE

By

Galuh Dwiki Adhi Pradana

This study aims to analyze the influence of work discipline, training, rewards, and competence on work productivity in the Human Resources Bureau of the Lampung Regional Police. The research method used was descriptive quantitative with a survey approach. Data were obtained through the distribution of questionnaires to 30 personnel within the Human Resources Bureau of the Lampung Regional Police. Data analysis was conducted using statistical methods to test partial and simultaneous effects between variables.

The results show that work discipline has no effect on work productivity, training has a positive and significant effect on work productivity, and rewards have a positive and significant effect on police work productivity. Competence has a positive and significant effect on police work productivity. These findings confirm that the combination of Work Discipline, Training, Rewards, and Competence simultaneously has a positive and significant effect on Work Productivity in the Lampung Regional Police Human Resources Bureau.

Keywords: *Work Discipline, Training, Rewards, Competence, Work Productivity*