

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1965). Inequity in Social Exchange. In Berkowitz, L. (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2, pp. 267–299). Academic Press.
- Anisa, D., & Wijayanti, S. (2022). Pengaruh Koordinasi dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Rumah Sakit XYZ. *Jurnal Manajemen dan Administrasi*, 9(2), 45-55.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Human Resource Management Practice: Improving Organizational Performance*. London: Kogan Page.
- Basri, H. (2012). *Manajemen Kinerja: Konsep, Teori, dan Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2020). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Danang Sunyoto. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education.
- Etta dan Sopiah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harlyanto, R., & Sumbogo, A. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Bisnis Kalbis*, 9(2), 87–95.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryati. (2019). *Efektivitas Kepemimpinan dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley & Sons.

- Novalinda, Yuli, dan Kusuma. (2022). Pengaruh Reward dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 12(3), 45-54.
- Nurrohmatulloh, R., & Mulyawati, R. (2022). Pengaruh Reward terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*, 3(1), 55–63.
- Octario, R. (2022). Analisis Pengaruh Reward terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 44–51.
- Prasetyo, Dimas A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 112-123.
- Prasetyo, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja di Bidang Kesehatan Pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 11(3), 98-107.
- Rahmawati, I. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Efektivitas Kerja di Unit Pelayanan Kesehatan XYZ. *Jurnal Ilmu Kesehatan dan Manajemen*, 10(2), 67-76.
- Ridwan Kuncoro. (2007). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sari, A., & Putra, M. H. (2023). Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik terhadap Produktivitas Kerja di Klinik Kesehatan ABC. *Jurnal Kesehatan dan Lingkungan Kerja*, 15(1), 123-132.
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, D. S., & Harahap, R. I. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kepuasan Kerja Sales. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 25–33.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Torang, S. (2013). Teori dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Vroom, V. H. (1964). Work and Motivation. New York: Wiley.
- Yusuf, R., & Hidayat, N. (2021). Pengaruh Koordinasi Antar Divisi terhadap Efektivitas Kerja pada Organisasi Pelayanan Kesehatan. Jurnal Ilmu Manajemen dan Organisasi, 8(4), 78-85.