

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO.....	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	8
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 <i>Fraud</i> Hexagon Teori	13
2.2 Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	16
2.3 kesesuaian kompensasi.....	17
2.4 Sistem Pengendalian Internal	18
2.5 Budaya Organisasi	19
2.6 Kompetensi.....	21
2.7 Penelitian Terdahulu.....	22

2.8 Kerangka pemikiran	26
2.9 Hipotesis Penelitiian.....	27
2.9.1 Kesesuaian Kompensasi berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.....	27
2.9.2 Sistem Pengendalian internal berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi.....	28
2.9.3 Budaya organisasi berpengaruh terhadap kecenderungan Kecurangan akuntansi	28
2.9.4 kompetensi pegawai berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan Akuntansi	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Sumber Data	31
3.2 Metode Pengumpulan Data	31
3.3 Populasi dan Sampel	31
3.3.1 Populasi	32
3.3.2 Sampel	32
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	33
3.4.1 Variabel Penelitian	33
3.4.2 Variabel operasional Variabel	33
3.5 Metode Analisis Data	35
3.5.1 Statistk Deskriptif	35
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	36
3.5.3.1 Uji Normalitas	36
3.6 Pengujian Hipotesis.....	38
3.6.1 Model Regresi Linier Berganda	38
3.6.2 Uji Koefisien Diterminasi.....	39
3.6.3 Uji Statistik (Uji F).....	39
3.6.3 Uji Signifikan Parameter Individual (uji-t)	39
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.1.1 Data dan Sampel	41

4.1.2 Jenis Kelamin.....	42
4.1.3 Usia Responden	42
4.1.4 Pendidikan Terakhir Responden	43
4.1.5 Masa kerja Responden.....	43
4.1.6 Deskripsi Variabel Penelitian.....	44
4.2 Hasil Analisis Data	44
4.2.1 Statistik Deskriptif	44
4.2.2 Hasil Uji Validitas Data	45
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	50
4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	50
4.3.2 Hasil Uji Multikolinerita	51
4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.4 Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.4.1 Hasil Uji Determinasi.....	53
4.4.2 Hasil Uji F	54
4.4.3 Hasil Uji t.....	55
4.5 Pembahasan Hasil Analisis Data.....	56
4.5.1 Pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan Akuntansi	56
4.5.2 Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi	57
4.5.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kecenderungan kecurangan Akuntansi	58
4.5.4 Pengaruh kompetensi pegawai terhadap kecenderungan Kecurangan Akuntansi	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Keterbatasan	61
5.3 Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	25
Tabel 3.2 Skor jawaban berdasarkan skala <i>liker</i>	35
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	33
Tabel 4.1 Analisis tingkat pengambilan sampel	41
Tabel 4.2 persentase jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 4.3 Persentase Usia Responden.....	42
Tabel 4.4 Persentase Pendidikan Terakhir Responden.....	43
Tabel 4.5 Presentase Masa Kerja Responden	43
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskripsi	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	45
Tabel 4.12 Hasil Uji reliabilitas	50
Tabel 4.13 one- sampel Kolmogorov – Smirnov Test	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji Heterokedastisitas	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Determinasi	53
Tabel 4.17 Hasil Uji F	54
Tabel 4.18 Uji Hipotesis (Uji t)	55