

## **BABV**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan terjadinya kecurangan di Pemerintah Kota Bandar Lampung. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Sampel yang berhasil dikumpulkan berjumlah 40 orang, dan analisis data dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi Pemerintah Kota Bandar Lampung
2. Sistem pengendalian internal tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi Pemerintah Kota Bandar Lampung.
3. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi Pemerintah Kota Bandar Lampung.
4. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi Pemerintah Kota Bandar Lampung.

#### **5.2 Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat dijadikan pertimbangan bagi penelitian berikutnya. Adapun keterbatasan – keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut:

6. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner tanpa disertai wawancara. kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang diperoleh dari jawaban tertulis responden. Dengan kata lain, ada kemungkinan jawaban yang diberikan tidak sepenuhnya mencerminkan kenyataan karena tidak ada interaksi langsung untuk memastikan keakuratan pengisian.
7. Sampel penelitian ini hanya terbatas pada OPD Kota Bandar Lampung

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan sedikit saran yang mungkin dapat berguna sebagai masukan dan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya sebagai berikut:

1. Jika tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang memadai pada pegawai OPD akan mengurangi kemungkinan kecurangan akuntansi, penelitian lanjutan dapat meningkatkan variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja. Pegawai yang memiliki pendidikan yang memadai akan lebih cenderung memberikan kontribusi terbaik untuk perusahaan..
2. Penelitian selanjutnya, dengan menggunakan kuesioner disertai wawancara agar tidak bias serta menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kuisioner.
3. Sampel penelitian sebaiknya tidak hanya pada OPD Kota Bandar Lampung agar dapat dijadikan generalisasi secara keseluruhan