

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2021). Psikologi kerja: Pengantar praktik psikologi di dunia kerja. *Jurnal Psikologi Kerja dan Industri*, 5(2), 123-134.
- Ali, I.Y., & Simamora, R. (2022). Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance.
- Arikunto, S. (2021). Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik. *Jurnal Metodologi Penelitian Indonesia*, 7(1), 55-68.
- Astuti, T. Y. (2025). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jambi. UNBARI. PDF
- As'ad, M. (2023). Lingkungan kerja dan produktivitas. *Jurnal Manajemen dan Produktivitas*, 10(1), 22-35.
- Benedicto, H.R., & Caelian, M.V. (2021). The influence of work ethics on job performance of government employees.
- Bedjo, S. (2010). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya*, 3(4), 101-110.
- Cascio, W. F. (2021). Managing human resources: Productivity, quality of work life, profits. *International Journal of HR Management*, 12(3), 45-60.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (2021). Organizational behavior: Human behavior at work. *Journal of Organizational Psychology*, 8(2), 88-99.
- Equilibiria. (2024). Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Lingkungan Organisasi Publik. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 20(1), 45-56.
- Fitria, M., & Hidayat, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non-Fisik terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 33-40.
- Fithri, P., Mayasari, P.A., & Hasan, A. (2019). Impact of work environment on employee performance in local government of Padang City.
- Frasser dalam Robbins, S. P. (2021). Perilaku organisasi. *Jurnal Perilaku Organisasi*, 15(3), 201-217.

- Fuaddusofa, L., & Hakim, L. (2020, Agustus 26). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pengemudi bus (AKAP PP) Perusahaan Umum (Perum) Damri Cabang Bandar Lampung. Seminar Nasional Hasil Penelitian dan Pengabdian 2020, IBI Darmajaya, Bandar Lampung.
- Gomes, F. C. (2023). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen dan Ketenagakerjaan*, 9(1), 44-59.
- Herwanto, A., & Arioen, R. (2022). Dampak lingkungan kerja dan disiplin kerja Terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*.
- Hakim, A.L., Faizah, E.N., & Nujulah, F. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. PDF
- Hasanah, S., & Lestari, F. (2020). Hubungan Antara Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(2), 98–104. Link
- Handayani, F. (2021). Analisis Kompetensi Pegawai Pada UPTD Museum Daerah Kota Tanjungpinang. *STIE Pembangunan*.
- Hartati, D. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Museum Provinsi Bengkulu. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 12(2), 78–86. PDF
- Hasibuan, E.P., & Azmy, A. (2022). Improving employee performance affected by leadership style, organizational culture, and work ethics in technology service company.
- Hidayati, S. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 13(1), 45–52. PDF
- Herlina, D., & Wahyuni, L. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Museum Provinsi Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 12(1), 70–80. PDF
- Hidayat, W., Setiawan, A., & Meylani, S. (2025). The Effect of Work Environment, Work Ethics, Work Motivation and Work Discipline on Performance. Link
- Hartanto, F. M. (2021). Paradigma baru manajemen Indonesia: Menciptakan

- nilai dengan bertumpu pada kebajikan dan potensi insani. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 11(2), 75-89.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 6(1), 15-28.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati, A.R., Lestari, L.A., & Yuniningsih, T. (2023). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Ethic, and Employee Competence on Employee Performance.
- Indriyani, N. (2024). Analisis Disiplin Kerja Pegawai UPTD Museum Kota Tanjungpinang Sultan Sulaiman Badrul Alamsyah. *STIE Pembangunan*. PDF
- Irawan, B., & Andini, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Pegawai di Lembaga Pemerintah. *Jurnal Reformasi Administrasi*, 6(1), 15–22.
- Kurniawan, P., Sunarsi, D., & Solihin, D. (2022). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at The Health Department of Tangerang Selatan City. PDF
- Lestari, W. R. (2022). Pengaruh faktor budaya organisasi, motivasi, pemberdayaan, & lingkungan terhadap kinerja organisasi (Studi kasus perguruan tinggi swasta di Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen dan Keuangan Darmajaya*.
- Lillati, S., & Febriansyah. (2022). Budaya kerja dan pelatihan kerja terhadap kepuasan dan kinerja pegawai: Kajian pada pegawai Pemerintah Provinsi Lampung. *Dinasti International Journal of Education Management & Social Science*, 6(1).
- Lateiner, A. R. (2021). *Disiplin Kerja dalam Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). *Human Resource Management* (10th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alih Bahasa: Jimmy Sadeli). Jakarta: Salemba Empat.
- Kadarisman, M. (2022). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Pengembangan SDM*, 4(3), 35-47.
- Mangkunegara, A. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Jurnal Manajemen Perusahaan*, 14(1), 62-76.
- Mba, A. (2021). *Work Environment and Employee Performance in the Public*

Service: A Study of Chukwuemeka Odumegwu Ojukwu University, Nigeria.

- Muhtar, E. A., Wahyudi, H. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan. Ganaya: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora. PDF
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). Human resource management. *International Journal of HR Practices*, 23(1), 12-29.
- Mas'ud, F. (2022). Manajemen perilaku organisasi. *Jurnal Perilaku dan Organisasi*, 7(2), 90-105.
- Muchdarsyah, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ndraha, A. B., Zega, M., Waruwu, M. H. (2024). Analisis Metode Perekrutan Karyawan di Museum Pusaka Nias. *Arus Jurnal Sosial dan Humaniora*. PDF
- Nurhaliza, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kebudayaan Provinsi Riau. *Jurnal Administrasi Negara*, 8(1), 60–67. PDF
- Nitisemito, A. S. (2021). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Octarina, D. (2021). *Etos Kerja dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Kencana.
- Putra, I. W. A. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada UPT Museum Bali. *Jurnal Widya Publika*. PDF
- Pratiwi, A., & Novitasari, M. (2021). Etos Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Sosial dan Humaniora*, 9(2), 97–104. PDF
- Priyatno, D. (2022). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangago, L. (2021). The Influence of Work Ethic on Public Services: Lessons from a Distant Indonesian Local Public Organization.
- Utama, E. W. P., & Wadud, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jaya Masawan Putra Sejahtera Kantor Pusat Lemabang Kota Palembang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 7627–7639. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.5484>

Kadarisman, M. (2022). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Ramadhana, R. F. (2021). Peran Dinas Pariwisata dan Kebudayaan dalam Membina Etika Kerja Pemandu Wisata di Kota Sabang. UIN Ar-Raniry. PDF

Ramadhani, D. S. (2022). Peran Etos Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan. *Jurnal Publik Reformasi*, 4(1), 88–95. PDF

Respati, R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja ... *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 10(2), 133–143.

Rusdianto, R., & Kusumawardani, R. (2023). Hubungan Etos Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintahan. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 14(2), 112–123. Lin

Rivai, V. (2022) *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Rivai, V. (2020). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik. *Jurnal Manajemen Organisasi*, 8(4), 100-115.

Robbins, S. P. (2021). *Perilaku Organisasi (Edisi Bahasa Indonesia)*. Jakarta: Salemba Empat.

Safitri, R. F., & Putra, A. S. (2022). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(2), 100–108. PDF

Wahyudi, A., & Lestari, M. (2021). Etos Kerja sebagai Prediktor Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 8(1), 40–47. Link

Wahyudi, A., & Astuti, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Surakarta. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Publik*, 14(1), 55–65. PDF

Waruwu, M. H., Telaumbanua, E., Zai, A. (2024). Analisis Resistensi Pegawai Dalam Kebijakan Jam Kerja di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli. *Journal of Accounting and Finance Management, Dinasti Research*. PDF

- Yen, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Greentech Globalindo. Repository Universitas Putera Batam. Link PDF
- Santanu, T.R. (2024). The Influence Of Work Ethic On Employee Performance (Study At The Library And Archives Office Of Garut District).
- Sari, R. D., & Prasetyo, D. (2023). Lingkungan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kepuasan dan Produktivitas Pegawai. *Jurnal Psikologi Terapan*, 10(1), 88–94.
- Siregar, N. A., & Gultom, A. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintahan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 11(2), 101–108. PDF
- Siagian, S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2020). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2021). *8 Etos Kerja Profesional: Prinsip-prinsip Dasar Membangun Etos Kerja Unggul*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2021). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Syafri Mangkuprawira. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Syahyuni, D. (2021). *Manajemen SDM dalam Organisasi Modern*. Medan: CV Widya Pustaka.
- Widjaja, H. (2021). *Disiplin Kerja dan Produktivitas Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wirawan. (2021). *Budaya Organisasi dan Etos Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sinamo, S. (2021). *Etos Kerja dan Produktivitas*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, M. (2023). *Produktivitas Kerja dan Lingkungan Kerja*. Surabaya: UB Press.

- Utama, E.W.P., & Wadud, M. (2024). The Influence of Work Environment, Discipline and Work Ethic on Employee Performance.
- Siregar (dalam Octarina, 2021). Usaha Meningkatkan Etos Kerja.
- Sedarmayanti. (2021). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinamo, J. (2021). Delapan Etos Kerja Profesional: Transformasi Etos Kerja untuk Membangun Bangsa. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Soeprihanto, J. (2022). Pengukuran Kinerja dan Pengembangan Organisasi. Yogyakarta: BPFE.
- Soejono, S. (2022). Disiplin Kerja dan Produktivitas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Shahzad, A.K., Mahmood, R., & Som, H.M. (2024). Impact of Islamic Work Ethics on Job Performance: A Moderated Mediation Analysis of Public Service Motivation
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Setiawan, Y., Junaedi, A.T., & Chandra, T. (2021). Increasing Effect of Employee Work Ethics and Training on Employee Performance and Service Quality at PT XL Axiata Riau
- Sugma, S.H. (2022). The effect of work behavior and work environment on employee performance
- Suwandi, S., Wibasuri, A., & Magdalena, B. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja karyawan. Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen, Jurnal Ilmiah Multi Science, 13(1), 35–48.
- Widodo, C., & Jamaludin, A. (2025). Building Excellent Performance: The Role of Work Ethic and Discipline Among Satpol PP Employees in Karawang Regency.