

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
1.6 Sistem Penulisan	9
BAB II. LANDASAN TEORI	
2.1 <i>Goal Setting Theory</i>	11
2.2 Disiplin kerja	12
2.2.1 Indikator indikator Disiplin kerja	15
2.3 Etos kerja Kerja	19
2.3.1 Dimensi Etos kerja	21
2.3.2 Indikator Etos kerja	23
2.4 Lingkungan kerja	27
2.4.1 Indikator Lingkungan kerja	28
2.5 Kinerja Pegawai	34
2.5.1 Indikator indikator penilaian Kerja	37
2.6 Penelitian Terdahulu	40
2.7 Kerangka Pikir	43
2.8 Hipotesis	44
2.8.1 Peran Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	44
2.8.2 Pengaruh Etos kerja terhadap kinerja pegawai	45
2.8.3 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	46
2.8.4 Pengaruh Disiplin kerja , lingkungan kerja, dan Motivasi Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	47
BAB III. METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	49
3.2 Sumber Data	49
3.3 Metode Pengumpulan Data	49
3.3.1 Kuisisioner	49
3.3.2 Wawancara	50
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.4.1 Populasi	50

3.4.2 Sampel	51
3.5 Variabel Penelitian	51
3.5.1 Variabel Dependen	51
3.5.2 Variabel Independen	51
3.6 Definisi Operasional Variabel	52
3.7 Uji Prasyarat Instrumen	53
3.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.7.2 Uji Normalitas	55
3.7.3 Uji Multikolinearitas	55
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	56
3.8 Metode Analisis Data	56
3.8.1 Analisis Kuantitatif	56
3.8.2 Pengujian Hipotesis	57
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1 Gambaran umum objek Penelitian	59
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	60
4.2.1 Hasil Uji Validitas	60
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3 Deskripsi karakteristik Responden	65
4.4 Deskripsi Jawaban Responden	67
4.5 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	87
4.5.1 Uji Normalitas	87
4.5.2 Uji Multikolinieritas	88
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	89
4.5.4 Hasil Uji Linieritas	90
4.6 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	91
4.7 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93
4.8 Hasil Uji Hipotesis	94
4.8.1 Uji Hipotesis (t)	94
4.8.2 Hasil Uji Simultan (F)	95
4.9 Pembahasan	94
4.9.1 Pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai	96
4.9.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	97
4.9.3 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	98
4.9.4 Pengaruh Disiplin kerja , lingkungan kerja, dan Motivasi Secara bersama sama terhadap kinerja pegawai	100
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN