

ABSTRAK

**ANALISIS DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPTD MUSEUM NEGERI
PROVINSI LAMPUNG**

Oleh

SEPTA RITA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Informatika & Bisnis Darmajaya JL. Z.A. Pagar Alam
No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

UPTD Museum Negeri Provinsi Lampung "Ruwa Jurai" merupakan museum umum yang mulai dirintis pembangunannya sejak tahun anggaran 1975/1976 dan diresmikan pada 24 September 1988. Sebagai museum pertama dan terbesar di Provinsi Lampung, museum ini memiliki peran strategis dalam pelestarian dan promosi kekayaan budaya serta sejarah Bumi Ruwa Jurai. Namun demikian, dalam menjalankan fungsinya sebagai lembaga pelestarian budaya, UPTD Museum Negeri Provinsi Lampung menghadapi tantangan dalam mengoptimalkan kinerja pegawainya untuk mencapai tujuan organisasi secara maksimal. Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor kunci dalam menentukan keberhasilan organisasi publik, termasuk UPTD Museum Negeri Provinsi Lampung. Namun, dalam pelaksanaannya, kinerja pegawai di lingkungan museum ini dinilai belum optimal. Adapun Tujuan dari penelitian ini adalah untuk Mengetahui dan Menganalisis peran Disiplin kerja, Etos kerja dan lingkungan kerja baik secara parsial maupun secara Bersama sama terhadap kinerja pegawai di UPTD Museum Lampung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode survei, pendekatan kuantitatif dengan jumlah responden 42 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah random sampling. Metode analisis data menggunakan uji regresi linier berganda, maka hasil penelitian: Disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Museum Lampung, Etos Kerja (X_2) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Museum Lampung dan Lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara positif signifikan terhadap Kinerja pegawai UPTD Museum Lampung.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Etos kerja dan lingkungan kerja,, regresi berganda

ABSTRACT

ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE, WORK ETHIC, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE STATE MUSEUM UPTD OF LAMPUNG PROVINCE

By

SEPTA RITA

Faculty of Economics and Business, Darmajaya Informatics & Business Institute, Jl. Z.A.
Pagar Alam No. 93, Gedong Meneng, Bandar Lampung 35142 – Indonesia

The Lampung Provincial State Museum UPTD "Ruwa Jurai" is a public museum whose construction began in the 1975/1976 fiscal year and was inaugurated on September 24, 1988. As the first and largest museum in Lampung Province, it plays a strategic role in preserving and promoting the cultural and historical richness of the Land of Ruwa Jurai. However, in carrying out its function as a cultural preservation institution, the Lampung Provincial State Museum UPTD faces challenges in optimizing employee performance to optimally achieve organizational goals. Employee performance is one of the key factors in determining the success of public organizations, including the UPTD State Museum of Lampung Province. However, in its implementation, employee performance in this museum environment is considered less than optimal. The purpose of this study is to determine and analyze the role of work discipline, work ethic and work environment both partially and together on employee performance at the UPTD Lampung Museum. The method used in this study is a survey method, a quantitative approach with a total of 42 respondents. The sampling technique in this study is random sampling. The data analysis method uses multiple linear regression tests, the results of the study: Work discipline (X1) has a significant positive effect on the performance of UPTD Lampung Museum employees, work ethic (X2) has a significant positive effect on the performance of UPTD Lampung Museum employees and work environment (X3) has a significant positive effect on the performance of UPTD Lampung Museum employees.

Keywords: *Work discipline, work ethic and work environment, multiple regression*