

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	1
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Ruang Lingkup Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Gaya Kepemimpinan Humanistik	12
2.1.1 Definisi Kepemimpinan Humanistik	12
2.1.2 Indikator Kepemimpinan Humanistik	13
2.2. Budaya Organisasi.....	13
2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	13
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	14
2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi	14

2.2.4	Indikator Budaya Organisasi	15
2.3.	Kinerja.....	15
2.3.1	Definisi Kinerja.....	15
2.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
2.3.3	Indikator Kinerja.....	17
2.4.	Disiplin Kerja	17
2.4.1	Definisi Disiplin Kerja.....	17
2.4.2	Penilaian Disiplin Kerja.....	19
2.4.3	Indikator Disiplin Kerja	20
2.5.	Penelitian Terdahulu	20
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	24
2.7.	Kerangka Penelitian	24
2.8.	Pengembangan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1.	Jenis Penelitian.....	29
3.2.	Sumber Data.....	29
3.3.	Metode Pengumpulan Data	30
3.4.	Populasi dan Sampel	30
3.4.1.	Populasi.....	30
3.4.2.	Sampel	30
3.5.	Variabel Penelitian	31
3.5.1.	Variabel Independen	32
3.5.2.	Variabel Moderasi.....	32
3.5.3.	Variabel Dependen	32
3.6	Definisi Operasional Variabel	32
3.7	Metode Analisis Data	34

3.7.1. Statistik Deskriptif	34
3.7.2. Uji Validitas	34
3.7.3. Uji Reliabilitas	35
3.8 Uji Asumsi Klasik	35
3.8.1. Uji Normalitas.....	35
3.8.2. Uji Linieritas	36
3.8.3. Uji Multikolinieritas	36
3.8.4. Uji Heterokedastisitas	37
3.9 Metode Analisis Data	38
3.9.1. Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.9.2. Analisis Regresi Moderasi (Moderated Regression Analysis)	38
3.9.3. Koefisien Determinasi	39
3.10 Metode Analisis Data	39
3.10.1 Uji t (Uji Parsial).....	39
3.10.2 Uji F (Uji Stimulan).....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Deskripsi Data	41
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	42
4.2.1 Hasil Uji Validitas Responden Satuan Kerja (Satker) Sidokes Polresta	42
4.2.2 Hasil Uji Validitas Responden Personil Biddokkes Polda Lampung..	45
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data	48
4.3.1 Hasil Uji Normalitas	48
4.3.2 Hasil Uji Linieritas.....	49

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas	52
4.3.4 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	52
4.4 Hasil Analisis Data.....	54
4.4.1 Pengujian Regresi Linear Berganda	54
4.4.2 Pengujian Analisis Moderasi Regresi	56
4.4.3 Pengujian Analisis Uji F	59
4.5 Pembahasan.....	60
4.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Humanistik terhadap Kinerja.....	60
4.5.2 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja	61
4.5.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Humanistik terhadap Disiplin Kerja	61
4.5.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja	62
4.5.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	62
4.5.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Humanistik terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja	63
4.5.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja	64
4.5.8 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Humanistik, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
5.3 Implikasi Manajerial	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	25
Gambar 4.1 Uji Linearitas Scatter Plot (X1) terhadap (Y)	49
Gambar 4.2 Uji Linearitas Scatter Plot (X2) terhadap (Y)	50
Gambar 4.3 Uji Linearitas Scatter Plot (X1) terhadap (Y) di Moderasi oleh (Z) ...	50
Gambar 4.4 Uji Linearitas Scatter Plot (X2) terhadap (Y) di Moderasi oleh (Z) ...	51
Gambar 4.5 Uji Heteroskedastisitas (X1) & (X2) Terhadap Kinerja (Y)	53
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas (X1) % (X2) Terhadap (Y) di Moderasi (Z) .	54