

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Humanistik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Personil Biddokkes Polda Lampung dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi

Oleh

Aditya Jaka Fernanda

Kinerja personil merupakan faktor kunci dalam mendukung efektivitas pelayanan Biddokkes Polda Lampung. Namun, hasil pra-survei menunjukkan masih rendahnya penerapan gaya kepemimpinan humanistik, lemahnya budaya organisasi, serta inkonsistensi disiplin kerja yang berpotensi menurunkan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan humanistik dan budaya organisasi terhadap kinerja personil dengan disiplin kerja sebagai variabel moderasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh personil Biddokkes Polda Lampung sebanyak 105 orang, dengan sampel 88 responden yang dipilih menggunakan purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda serta uji moderasi dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan humanistik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja; (3) gaya kepemimpinan humanistik dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja; (4) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja; serta (5) disiplin kerja memoderasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, namun tidak memoderasi secara signifikan pengaruh kepemimpinan humanistik terhadap kinerja. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kinerja personil Biddokkes dapat dicapai melalui penguatan kepemimpinan humanistik, pembentukan budaya organisasi yang solid, dan penerapan disiplin kerja yang konsisten. Temuan ini diharapkan menjadi masukan strategis bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia di lingkungan kepolisian.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Humanistik, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja