

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, M. (2024). *Kepemimpinan Humanistik dalam Organisasi Modern*. Jakarta: Prenada Media.
- Abiyyu Putra, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45–57.
- Ahmed, M., & Shafiq, S. (2014). The impact of organizational culture on organizational performance: A case study of telecom sector. *International Journal of Accounting and Business Management*, 1(1), 1–20.
- Akbar, M. (2018). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: Alfabeta.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja (Studi di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro). *Jurnal Manajemen Magister Darmajaya*, 5(2), 45–54.
- Becham, D., Siregar, Z. M. E., & Hutagaol, A. S. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 110–122.

- Bernhard Tewel, Adolfina, Merinda Ch.H.Pandowo, Hendra N. Tawas. (2017). *Perilaku Organisasi*, CV. Patra Media Grafind. Bandung, 25-26.
- Darodjat, A. (2015). *Membangun Budaya Kerja yang Efektif*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Dwiyanti, F., Suroso, S., & Prasetyo, E. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik*, 5(1), 25–33.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Gustapito, P., Prakosa, A., & Basri, A. I. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 10(1), 37–49.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilmu Manajemen*, 3(1), 170–180.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Irawati, A. (2021). The effect of leadership styles and organizational culture to employee performance through job satisfaction as intervening variables (Case study in IIB Darmajaya). *Proceeding International Conference on Information Technology and Business*. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Kaesang, D. N., et al. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Perilaku Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(3), 144–152.
- Latan, H., & Temalagi, I. (2013). *Analisis Multivariat untuk Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Bandung: Alfabeta.
- Muslich, M. (2011). *Etika Profesi dan Etika Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nurhadijah, N. (2017). *Budaya Kerja dan Pengaruhnya terhadap Kinerja*. Jurnal
- Prasetyo, I., Wibowo, R., & Astuti, P. (2021). Kinerja Pegawai dalam Perspektif Kepuasan Kerja dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 13(2), 112–123.
- Rahestri, A., Upesa, I., Indriyani, L., & Magdalena, B. (2023). Pengaruh self efficacy, budaya organisasi dan religiusitas terhadap kinerja dosen IIB Darmajaya Bandar Lampung. *Kolokium Prodi Manajemen*, 8(1), 77–86.

- Rahman, A., et al. (2025). Analisis Disiplin Kerja dan Hubungannya terhadap Produktivitas Pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 15(1), 33–41.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2009). *Perilaku Organisasi Edisi 12*, Jakarta, Salemba Empat, 2009.
- Sadat, M., Firdaus, R., & Sari, M. (2020). Pengukuran Kinerja Karyawan Berdasarkan Dimensi Kualitas dan Kuantitas. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 6(2), 88–97.
- Saidin, M., Jaya, R. A., & Puspita, D. (2024). CORE Performance Model: Pendekatan Baru dalam Evaluasi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Kinerja*, 7(1), 1–15.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schein, E. H. (2019). *Organizational Culture and Leadership (5th ed.)*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Selviasari, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Islam*, 2(1), 15–24.
- Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sudarmanto. (2009) *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta, PUSTAKA PELAJAR.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Supriyanto, R., et al. (2021). Kepemimpinan dan Disiplin Kerja sebagai Penentu Kinerja Pegawai. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(2), 93–105.
- Windayati, D. T., & Sinta, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Administrasi dan Organisasi*, 6(3), 200–212.
- Wuryaningrat, N. F., & Aditya, R. (2023). Kepemimpinan Humanistik dalam Meningkatkan Kinerja Tim. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 14(1), 58–70.

Yogyakarta: BPFE.

Zahriyah, UmiWita. dkk. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 2 No. 1