

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERSONEL BIDDOKES POLDA LAMPUNG

**Oleh:
Shanti Hariyani**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja personel Biddokes Polda Lampung. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner dan wawancara, serta analisis data dilakukan secara statistik. Populasi penelitian meliputi 105 personel Biddokes Polda Lampung, dan sampel sebanyak 83 orang dipilih menggunakan teknik purposive sampling berdasarkan kriteria pengalaman kerja minimal tiga tahun, keterlibatan dalam program pengembangan organisasi, dan posisi operasional aktif. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja, sedangkan variabel dependen adalah kinerja personel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja personel, baik secara parsial maupun simultan, dengan motivasi kerja sebagai faktor yang paling dominan. Kepemimpinan yang efektif, motivasi kerja tinggi, serta lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan produktivitas, profesionalisme, dan kualitas kinerja personel. Temuan ini menegaskan perlunya pengelolaan sumber daya manusia secara terpadu untuk mencapai kinerja optimal di Biddokes Polda Lampung.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Personel.