

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung
2. Motivasi berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung
3. Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh Positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik kepada Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja

Merekomendasikan kepada pimpinan perusahaan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung untuk Karyawan saling membantu ketika

karyawan lain mengalami permasalahan kerja. Karyawan saling membantu ketika rekan kerja mereka mengalami permasalahan dalam pekerjaan, menciptakan suasana kerja yang penuh dengan rasa kebersamaan dan solidaritas. Sikap saling mendukung ini tidak hanya mempercepat penyelesaian masalah, tetapi juga memperkuat hubungan antar karyawan. Dengan adanya kerja sama yang baik, lingkungan kerja menjadi lebih positif, produktivitas meningkat, dan tantangan yang dihadapi dapat diselesaikan dengan lebih efektif. Semangat gotong royong ini menjadi salah satu kekuatan utama dalam membangun tim yang solid dan profesional.

## 2. Motivasi

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung khususnya Atasan agar karyawan bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan. Karyawan menunjukkan sikap bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugasnya. Mereka berkomitmen untuk menyelesaikan setiap tanggung jawab dengan tepat waktu, teliti, dan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Rasa tanggung jawab ini mencerminkan profesionalisme dan dedikasi mereka terhadap pekerjaan, serta memberikan kontribusi positif bagi pencapaian tujuan perusahaan. Dengan karyawan yang bertanggung jawab, alur kerja menjadi lebih teratur dan hasil kerja pun lebih maksimal.

## 3. Kepuasan Kerja

Merekomendasikan kepada pihak Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung agar tunjangan yang diberikan perusahaan mampu memenuhi kebutuhan karyawan secara keseluruhan. Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan harus dirancang sedemikian rupa

agar mampu memenuhi kebutuhan karyawan secara keseluruhan. Mulai dari tunjangan kesehatan, transportasi, hingga kebutuhan sehari-hari, semua disesuaikan dengan kondisi dan tanggung jawab masing-masing karyawan. Hal ini tidak hanya membantu meningkatkan kesejahteraan mereka, tetapi juga menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan harmonis. Dengan terpenuhinya kebutuhan tersebut, karyawan dapat bekerja dengan lebih fokus, loyal, dan termotivasi untuk memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan.

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Pendidikan Dan Pengembangan Profesi Indonesia Indonesia (LP3I) Cabang Lampung. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur Kepuasan Kerja menambahkan variabel lain seperti Gaya Kepemimpinan dan kompetensi.