

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Andreas, O., Prayekti., & Septyarini, E. (2024). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan : Studi pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis Syariah*, 6(1).
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Jakarta: Rineka Cipta..(2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi VI. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Arpan, y. (2009). *Riset Sumber Daya Manusia.*
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131.
- Dewi, N. L. P. B., Sadiartha, A. A. N. G., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan The Alena Resort di Ubud, Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(11).
- Ekawati, zuni. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada ud. Plastik brontoseno di kabupaten nganjuk.*
- Ernita, A., & Adriansyah, A. (2023). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tidak Tetap Bank Abc Harapan Indah Bekasi). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 1(1), 147–170. <https://doi.org/10.35384/jamie.v1i1.436>
- Ernita, A., & Adriansyah, A. (2023). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tidak Tetap Bank Abc Harapan Indah Bekasi). *Journal of Accounting, Management and Islamic Economics*, 1(1), 147-170. <https://doi.org/10.35384/jamie.v1i1.436>

- Farida, S. I. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Handayani, L., & Sari, R. (2021). Pengaruh Faktor Hygiene dan Motivator terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rianto Prima Jaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 20(1).
- Hasibuan, M. S. P., & Hasibuan, H. M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi aksara.
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun instrumen penelitian & uji validitas-reliabilitas*. Health Books Publishing.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., et al. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Khairani, N., Wulandari, A. S., Triutami, D., Hadita., Gustiani, I. R., Jumawan., et al. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta*, 1(4).
- Komariah, S., Kristanto, Y., & Taryanto. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Favorite Abadi Sejahtera. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1).
- Kurniawati, N. K., Widyastuti, N. W., Alifi, M. I., Pratiwi, M., Nisa, H., & Maulana, I. C. (2022). Penerapan Attention, Interest, Desire, Action (AIDA) Terhadap Komunikasi Pemasaran Kerajinan Tangan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(9), 347–353.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Mubarokh, F. (2024). Pengaruh Keterliabtan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 2(1).
- Mubaroghah, ST., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Kinerja*, 17(2), 222-226.