

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN PROFESI INDONESIA (LP3I) CABANG LAMPUNG

Oleh :
VIKI FERNANDO
E-mail: vikifernando471@gmial.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Lembaga Pendidikan dan Pengembangan Profesi Indonesia (LP3I) Cabang Lampung. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LP3I Cabang Lampung, dengan jumlah sampel yang ditentukan melalui teknik sampling jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan metode regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, yang berarti semakin baik kondisi lingkungan kerja maka tingkat kepuasan kerja juga meningkat. Selain itu, motivasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, yang menunjukkan bahwa dorongan motivasi yang tinggi mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Secara simultan, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan LP3I Cabang Lampung.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, LP3I Lampung