

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penemuan dari pengolahan data kuesioner jawaban responden yang dilakukan, serta hasil analisis data dari pengujian hipotesis, maka dapat ditarik kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) bagian *marketing* pada PT. BFI Finance Tbk di Kabupaten Lampung Tengah.
2. Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) bagian *marketing* pada PT. BFI Finance Tbk di Kabupaten Lampung Tengah.
3. Kompensasi Finansial ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan (Y) bagian *marketing* pada PT. BFI Finance Tbk di Kabupaten Lampung Tengah.
4. Motivasi Kerja ( $X_1$ ) Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi Finansial ( $X_3$ ) berpengaruh secara bersama-sama terhadap Produktivitas Karyawan (Y) bagian *marketing* pada PT. BFI Finance Tbk di Kabupaten Lampung Tengah.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini guna meningkatkan produktivitas karyawan pada BFI Finance Lampung Tengah, disarankan oleh peneliti antara lain:

##### 1. Bagi Perusahaan

Dengan adanya pengaruh Motivasi Kerja ( $X_1$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan Kompensasi Finansial ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) karyawan pada PT. BFI Finance Lampung Tengah, maka saran bagi perusahaan yang menjadi subjek dalam penelitian ini yaitu;

Hendaknya Pihak pimpinan perusahaan untuk mendorong semangat kerja karyawan agar para karyawan merasa termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dalam mencapai target penjualan secara efektif dan pimpinan perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja dengan baik dan menjalin hubungan yang harmonis kepada karyawan, serta memberikan kompensasi finansial yang sesuai tingkat produktivitas para karyawan yang mampu menyelesaikan pekerjaan dan terhadap para karyawan yang mampu mencapai target penjualan perlu mendapatkan imbalan balas jasa atas hasil kerja yang dilakukannya selama ini terhadap perusahaan.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia, disarankan pula untuk peneliti selanjutnya yang ingin meneliti dengan topik yang sama sebelumnya menambah dan mengangkat variabel-variabel lain selain Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Finansial sehingga dapat mengetahui variabel-variabel lain yang memengaruhi tingkat produktivitas karyawan khususnya pada BFI Finance Lampung Tengah, misalnya gaji, tunjangan, motivasi kerja, dan sebagainya