BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja RSUD Demang Sepulau Raya Lampung Tengah maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Partisipatif (X_1) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (Y) RS.Demang Sepalau Raya

2. Komunikasi Interpersonal (X_2) berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja(Y) RS.Demang Sepalu Raya

3. Kepemimpinan Partisipatif (X_1) dan Komunikasi Interpersonal(X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja(Y) RS.Demang Sepalau Raya

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen RS.Demang Sepalau Raya

1. Bagi Perusahaan
   a. RS.Demang Sepalau Raya harus lebih lebih menyadari akan pentingnya memberikan perhatian lebih kepada karyawan berupa Kepemimpinan Partisipatif yang baik agar karyawan lebih semangat dalam bekerja. Tentunya hal tersebut dapat diindikasikan oleh Kepuasan Kerja Pegawai yang naik atau menurun ataupun faktor-faktor lainnya.

b. RS.Demang Sepalau Raya harus lebih memperhatikan komunikasi interpersonal antar karyawan yang terkadang menimbulkan konflik-konflik kecil yang berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan. Serta sering terjadi miskomunikasi antara atasan dan bawahan ketika memberikan supervisi dan memahami supervisi yang diberikan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Kerja, Komunikasi Interpersonaldan Produktivitas. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya mengunakan indikator lainnya seperti Kecerdasan Emosional.