

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakuakn analisis data dari pengujian hipotesis, maka simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung.
2. Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung.
3. Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung.
4. Motivasi (X_1), Pelatihan (X_2), dan Kompetensi (X_3) berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja (Y) pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja khususnya pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dengan adanya pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih memperhatikan faktor-faktor tersebut pada dalam meningkatkan karyawannya agar lebih optimal, untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditentukan oleh perusahaan.

- b. Perusahaan juga perlu memperhatikan faktor-faktor lain selain variabel-variabel yang tidak diteliti oleh peneliti diatas untuk mempengaruhi semangat kerja karyawan agar lebih mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor-faktor lain selain Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya pada karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bandar Lampung.