

DAFTAR PUSTAKA

- Anggalia, Wibasuri. 2017. Buku Riset SDM. Bandar Lampung.
- Awadh, A. M., & Alyahya, M. S. (2013). Impact of organizational culture on employee performance. *International review of management and business research*, 2(1), 168.
- Indrajaya, I. G. A. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV. Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 2(4).
- Jeanita, H. A. (2017). *Pengaruh person organization fit terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening* (Bachelor's thesis, UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, 2017).
- Jeremia, H. S. 2017. Pengaruh *Person-Organization Fit*, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. Bandar Lampung. Skripsi. *Tidak di Publikasikan*.
- Jerome, N. (2013). Empirical investigation of the impact of organizational culture on human resource management. *International Journal of Business and Social Science*, 4(5).
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1), 49-60.
- Nopen, S. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Duta Palma Nusantara Pekan baru Sektor Seni Sei Kuantan Kab. Kuantan Singingi. Skripsi. Riau. *Tidak di Publikasikan*.

- Nur, I dan Bambang, S. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis. Edisi Pertama, Cetakan ke 6. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Rahmawati, H. (2016). *Pengaruh Nilai Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).
- Reykel, F. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Loyalitas Sebagai Variabel Moderasi Pada PT. Astra Internasional TBK. Auto 2000 Cabang Raden Intan Bandar Lampung.
- Robbins, P. Stephen and Coulter, Mary. 2010. Manajemen. Edisi Kesepuluh. Penerbit: Erlangga. Jakarta.
- Rumangkit, S., & Maryati, S. (2017). Pengaruh *person-organization fit* terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja pada karyawan IBI (informatics and business institute) Darmajaya. *Jurnal Optimum*, 7(2), 190-202.
- Sherafati, M., Mohammadi, R., & Ismail, M. N. (2015). The study of the effect of organizational culture on organizational Spirituality. *European Online Journal of Natural and Social Sciences: Proceedings*, 4(1 (s)), pp-165.
- Sugianto, S. K., & Thoyib, A. (2012). Pengaruh Person-Organization Fit (PO Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai Alamat Korespondensi:(Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 229-238.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Bisnis. Edisike 3. Bandung: Penerbit: Alfabeta.
- Tutut, W. F. (2017). Pengaruh *Person-Organization Fit* Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pdam Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4).

- Vidi, P. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Otsuka Indonesia”. *Skripsi FISIP Universitas Indonesia. Depok.*
- Wambugu, L. W. (2014). Effects of Organizational Culture on Employee Performance (Case Study of Wartsila-Kipevu Ii Power Plant). *European Journal of Business and Management, 6(32).*
- Wibowo. 2016. Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang. Edisi Kedua. Penerbit: PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Wicaksono, W. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pemasaran Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Astra International Tbk–Auto 2000 Jember.
- Wilson, Bangun. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Erlangga. Jakarta.