Bandar Lampung, 14 Agustus 2019

Prihal: Surat Permohonan Menjadi Responden

Kepada Yth,

PT. Widati Putrama Mandiri Pringsewu

Di Jl. Satria No. 513 Desa Pringsewu Kec.Pringsewur, Kab.Pringsewu Selatan, Prov. Lampung.

Dalam rangka untuk penelitian skripsi program sarjana S-1 jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya (IIB), saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	:	Erwin Bayazid
NPM	:	1512110161
Jurusan	:	Manajemen Fakultas Ekonomi
Perguruan Tinggi	:	Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya
Email	:	Erwinbaya97@gmail.com
Pembimbing	:	Zuriaana, S.E,. M.M

memerlukan informasi untuk mendukung penelitian skripsi yang saya lakukan dengan judul ***"PENGARUH KOMPENSASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.WIDATI PUTRAMA MANDIRI PRINGSEWU"***

Untuk itu saya mohon kesediaan Bapak/Ibu berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang terlampir, kuesioner ini sangat menentukan keberhasilan penelitian yang saya lakukan. sesuai dengan etika dalam penelitian, data yang saya peroleh akan dijaga kerahasiaannya dan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian.

Demikianlah permohonan ini dibuat, Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu mengisi kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Erwin Bayazid

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Widati Putrama Mandiri Pringsewu

Identitas Responden

Usia : ☐ 20-25 Tahun ☐ 26-30 Tahun

☐ 31-35 Tahun ☐ >36 Tahun

Jenis Kelamin : ☐ Pria ☐ Wanita

Pendidikan Terakhir : ☐ SMA ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2 lainnya…..

Lama Bekerja : ☐ 2 Tahun ☐ 3 Tahun ☐ 4 Tahun

1. Mohon diberi tanda cklist (√) pada kolom jawaban Bapak/ Ibu anggap paling sesuai. Pendapatan Bapak/Ibu dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Kurang Setuju	(KS)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon memberikan jawaban yang sebenarnya
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/ibu berikan kepada yang menyerahkan Kuesioner.

A. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Tingkat pencapaian volume kerja yang dilakukan karyawan sesuai dengan standar Perusahaan					
2.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
3.	Karyawan mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian					
4.	Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang dikerjakan					
5.	Karyawan kurang mengerjakan pekerjaan dengan cekatan					
6.	Pelanggan mendapatkan product knowledge yang cukup					
7.	Program-program yang dihasilkan cocok untuk setiap kalangan					
8.	Segmentasi pasar yang sesuai dengan program					
9.	Karyawan mampu mengerjakan pekerjaan dengan waktu yang efisien dan efektif					
10.	Keahlian yang dimiliki karyawan menentukan keberhasilan dalam suatu pekerjaan.					

B. Kompensasi (X1)

	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan pada perusahaan					
3.	Gaji yang saya terima dari perusahaan merupakan imbalan atas pekerjaan saya lakukan					
4.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					
5.	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
6.	Pimpinan akan memberi penghargaan kepada pegawai yang berprestasi tinggi					
7.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan keamananan					
8.	Saya merasa terlindungi oleh dengan adanya jaminan keamanan dalam bekerja di perusahaan					
9.	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan					
10.	Saya merasa terlindungi oleh dengan adanya jaminan kesehatan dalam bekerja di perusahaan					

C. Disiplin Kerja (X2)

	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan dituntut untuk bekerja dengan baik.					
2.	Setiap karyawan harus berusaha untuk melaksanakan tugas sesuai dengan posisi & fungsinya					
3.	Atasan akan memberikan teguran apabila pekerjaan tidak dapat diselesaikan					
4.	Perintah yang diberikan oleh atasan harus langsung dikerjakan					
5.	Suasana kerja mempengaruhi karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.					
6.	Izin dari atasan diperlukan apabila karyawan hendak meninggalkan lingkungan kerja					
7.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan untuk tepat waktu dan tepat pada sasaran					
8.	Selalu mengenakan seragam sesuai hari yang telah ditentukan.					
9.	Absensi kehadiran sangat penting dalam penegakkan disiplin kerja.					
10.	Sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					