ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.WIDATI PUTRAMA MANDIRI PRINGSEWU

Oleh
ERWIN BAYAZID

Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karywan PT. Widati Putrama Mandiri Pringsewu tidak sesuai dengan target atau pencapaian yang telah ditentukan oleh perusahaan, hal tersebut disebabkan oleh kurangnya penghargaan dari perusahaan beruapa *Rewaard.* Selain *Kompensasi*, faktor yang mempengaruhi adalah kurangnya pemahaman serta penerapan Disiplin Kerja yang telahdibentuk oleh perusahaan, Disiplin Kerja dibentuk untuk menghadapi segala bentuk kondisi internal ataupun eksternal organisasi atau perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *Kompensasi*, Disiplin terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Metode dalam penelitian ini adalah Kuantitatif dengan hasil *Kompensasi (X1)*, Disiplin kerja (X2) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) dengan Model Regresi Linier BergandaY= 2,108+ 0,578 (X_1) + 0,366 (X_2)**,** yang mengindikasikan apabila *Kompensasi* dan Disiplin Kerja meningkataka Disiplin Kerja Karyawan akan meningkat. Penelitian ini dapat digunakan untuk memprediksi Disiplin Kerja karyawan.

Kata Kunci: Pringsewu Lampung, Kompensasi Disiplin Kerja dan Kinerja Kerja