

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi Senioritas (X1) dan Kompetensi (X2) terhadap Jenjang Karir (Y) pada RSUD Dr.H Abdul Moeloek Bandar Lampung Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Senioritas (X1) berpengaruh terhadap Jenjang Karir (Y) perawat RSUD Dr.H Abdul Moeloek Bandar Lampung.
2. Kompetensi berpengaruh terhadap Jenjang Karir (Y) perawat RSUD Dr.H Abdul Moeloek Bandar Lampung.
3. Senioritas dan Kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap Jenjang Karir (Y) perawat RSUD Dr.H Abdul Moeloek Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen RSUD Dr.H Abdul Moeloek Bandar Lampung sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Rumah Sakit

1. Hasil analisis tentang jumlah perawat yang efektif dengan Senioritas harus segera diterapkan agar perawat tidak merasa paling senior dalam bekerja yang mengharuskan mereka menambah waktu kerja.
2. Sebaiknya bagian yang kompetensi dengan tensi sedikit sebagian perawat nya dipindahkan ke bagian yang mempunyai tensi kerja yang lebih tinggi untuk meningkatkan wawasan. Selain itu juga pimpinan harus tepat dalam mendistribusikan pekerjaan terhadap perawatnya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan sumber daya manusia, senioritas, kompetensi dan jenjang karir. Demi kemajuan ilmu pengetahuan diharapkan bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel yang dapat mempengaruhi senioritas dan kompetensi sehingga peneliti selanjutnya dapat melihat variabel lain yang dapat mempengaruhi senioritas, kompetensi, dan jenjang karir