

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada hasil perhitungan tabel *coeffisient* dan dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kalirejo Lestari LampungTengah.
2. Terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada hasil perhitungan tabel *coeffisient* dan dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kalirejo Lestari LampungTengah.
3. Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada hasil perhitungan tabel *Anova* dan dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT. Kalirejo Lestari Lampung Tengah.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk PT. Kalirejo Lestari

1. PT. Kalirejo Lestari harus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman mulai dari lingkungan kerja fisik maupun non fisik agar tercipta komunikasi yang baik antar karyawan maupun dengan atasan sehingga akan terciptanya hubungan yang harmonis didalam perusahaan. Sehingga karyawan akan merasa puas dengan lingkungan pekerjaan yang ada di PT. Kalirejo Lestari.
2. Selain itu, upaya yang harus dilakukan adalah meningkatkan kompensasi yang didapat oleh karyawan baik itu pemberian upah

yang harus disesuaikan dengan upah minimum daerah maupun pemberian kompensasi lain berupa bonus dan tunjangan-tunjangan lainnya.

3. Upaya yang harus dilakukan adalah perusahaan harus mempertahankan apa yang sudah diberikan kepada karyawannya seperti perusahaan memberikan rasa aman kepada karyawan sehingga karyawan dapat bekerja dengan tenang. Hal ini ditunjukkan dari jawaban responden dengan pertanyaan pemimpin memberikan lingkungan kerja karyawan terjaga keamanannya.

5.2.2 Saran Untuk Penelitian Yang Akan Datang

1. Bagi penelitian di masa yang akan datang, agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini dengan menambah variabel stress kerja, komitmen organisasional dan disiplin kerja yang diduga juga dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
2. Dalam penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan subjek penelitian yang berbeda dari penelitian ini, agar hasil penelitian dapat digeneralisasi.