

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PETUGAS AVIATION SECURITY (AVSEC) DALAM MENGATASI TINDAKAN MELAWAN HUKUM DI BANDARA RADIN INTEN II LAMPUNG

**Oleh:
Wendi Hartawan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap kinerja petugas *Aviation Security* (Avsec) dalam mengatasi tindakan melawan hukum di Bandara Radin Inten II Lampung. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh petugas *Aviation Security* (Avsec) Bandara Radin Inten II Lampung sebanyak 68 orang dan jumlah sampel 68 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 36,428 dengan signifikansi (Sig.) 0,000 menunjukkan bahwa secara simultan variabel pengalaman kerja, pelatihan, dan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja petugas *Aviation Security* (Avsec) di Bandara Radin Inten II Lampung. Nilai Sig. yang kurang dari 0,05 menandakan bahwa model regresi yang digunakan layak dan dapat digunakan untuk memprediksi variabel kinerja. Untuk membandingkan dengan nilai F_{tabel} , dengan jumlah responden 68 dan tiga prediktor (variabel bebas), derajat kebebasan regresi (df_1) = 3 dan derajat kebebasan residu (df_2) = 64. Berdasarkan tabel distribusi F pada tingkat signifikansi 0,05, nilai F_{tabel} = 2,7581. Karena F_{hitung} (36,428) jauh lebih besar dari F_{tabel} (2,7581), maka hipotesis nol (bahwa variabel bebas tidak berpengaruh terhadap kinerja) ditolak. Hal ini menguatkan kesimpulan bahwa pengalaman kerja, pelatihan dan kompetensi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja petugas Avsec.

Kata Kunci: Kompetensi, Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kinerja, *Aviation Security* (Avsec).