

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH ATAS YP UNILA DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

Siti Rahmah

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan motivasi terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Atas YP UNILA Bandar Lampung. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya kinerja guru dalam menjamin mutu pendidikan serta keberhasilan proses pembelajaran. Fenomena yang ditemukan di SMA YP UNILA menunjukkan bahwa sebagian guru belum optimal dalam menyusun perencanaan pembelajaran, pelaksanaan, serta pengembangan keprofesian, yang diduga dipengaruhi oleh kondisi lingkungan kerja, efektivitas komunikasi, dan tingkat motivasi kerja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif dengan metode survei. Populasi penelitian terdiri dari 63 guru SMA YP UNILA Bandar Lampung dengan jumlah sampel sebanyak 56 responden yang diambil menggunakan simple random sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner berbasis skala Likert yang diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda serta uji parsial (uji t) dan simultan (uji F) menggunakan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, lingkungan kerja, komunikasi, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMA YP UNILA Bandar Lampung. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja yang kondusif, komunikasi yang efektif, serta motivasi kerja yang tinggi secara bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan kinerja guru.

Kata Kunci: lingkungan kerja, komunikasi, motivasi, kinerja guru