

DAFTAR PUSTAKA

- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). The Influence of Work Environment and Leadership Style on Employee Performance at the Office of Industry and Trade of North Sumatra Province. *Journal of Economics, Business and Management (EBISMEN)*, 2(1), 27–36. ([Dinasti Pub][1])
- Andiek, Y., Hadi, E. S., & Mufarohah, A. (2023). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru tidak tetap (GTT) jenjang sekolah dasar di Kota Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 8(1), 81–92.
- Asnusa, S., & Aziz, R. Z. A. (2018). Hubungan antara kepemimpinan, pelatihan, reward dan punishment terhadap kinerja karyawan IIB Darmajaya. *Jurnal Manajemen Magister*, 4(2).
- Astuti, W., & Sholehah, I. (2022). Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Kuta Bumi Tangerang. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 119-134. [<https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1193>] (<https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1193>) ([Journal Universitas Suryadarma][1])
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Bawono, T. A., & Budiwinarto, K. (2024). Analisis pengaruh komunikasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Smartfren Telecom Tbk di Sragen). *Widya Dharma Journal of Business*, 3(1).
- Cleopatra, A., Purwanto, A., Supriyanto, A., & Mulyani, E. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Kabupaten Bogor. <https://www.researchgate.net/publication/387307896>
- Damanik, D. S. H. (2023). Analysis of the effect of conflict and work stress on the performance of employees of PT Perkebunan ABC Asahan. *Journal of Social Science*, (4)4, 906-914. <https://doi.org/10.46799/jss.v4i4.664>
- Dessler, G. (2015). *Human resource management* (14th ed.). Pearson Education.
- Fahroni, A. (2024). Komunikasi efektif dalam proses pembelajaran. *Journal of Teacher Training and Educational Research*, 2(2), 68–81. <https://doi.org/10.71280/jotter.v2i2.397>

- Fauziah, D. N., & Wulandari, D. A. N. (2018). Pengukuran kualitas layanan Bukalapak.com terhadap kepuasan konsumen dengan metode Webqual 4.0. *Jurnal Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Komputer*, 3(2), 173.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardiana, R., Rahman, R., & Abdullah, A. (2021). Analisis komunikasi efektif pemimpin terhadap prestasi kerja karyawan. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2).
<http://dx.doi.org/10.52423/bujab.v5i2.16719>
- Hardjono, S., Affandi, N., & Umalihayati, U. (2025). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar Kota Cilegon. *Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Cendekia*, 18(2), 239–253. <https://doi.org/10.30957/cendekia.v18i2.974>
- Herliana, V., & Sumantoro, I. B. (2024). Pengaruh kompensasi, job security, dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan Lampung Post. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, dan Ekonomi*, 8(2), 81–90. <https://doi.org/10.8734/musytari.v8i2.5535>
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (2013). *Educational administration: Theory, research, and practice*. New York: McGraw-Hill.
- Indiani, S., & Onsardi. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, kerjasama tim dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Agricinal. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 5(1).
- Kamaludin, M., & Fauziya, F. (2024). Analisis Kinerja Guru Dalam Proses Pembelajaran: Perencanaan, Pelaksanaan Dan Evaluasi di SMP Negeri 2 Cipeundeuy Kabupaten Bandung Barat. *Prosiding FRIMA*, 1(7), 1523–1531. <https://doi.org/10.55916/frima.v1i7.684>
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. (2023). Peraturan Dirjen Guru dan Tenaga Kependidikan Nomor 7607/B.B1/HK.03/2023 tentang Pengelolaan Kinerja Guru dan Kepala Sekolah. Jakarta: Kemendikbudristek.
- Ladyshevsky, R. K., & Taplin, R. (2023). A resilient startup leader's personal journey through crisis and recovery: A case study. *The International Journal of Management Education*, 21(3), 100799. <https://doi.org/10.1016/j.ijme.2023.100799>

- Liu, L., Fathi, J., Allahveysi, S. P., & Kamran, K. (2023). A model of teachers' growth mindset, teaching enjoyment, work engagement, and teacher grit among EFL teachers. *Frontiers in Psychology*, 14, 1137357. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1137357>
- Musdhalifa, D., & Syaifudin, M. (2023). Persepsi dan komunikasi dalam organisasi pendidikan. *Al-Kifayah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 109–118. [<https://doi.org/10.56854/alkifayah.v2i2.298>]
- Octaviani, G., Fitria, H., & Puspita, Y. (2024). Effect of work environment and teacher's motivation on teacher's performance. *Journal of Social Work and Science Education*, 5(2), 533–544. [<https://doi.org/10.52690/jswse.v5i2.785>]
- Pradana Ajie, & Febriansyah. (2013). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil (Studi pada Dinas Kesehatan Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, Vol 3 No.2. ([UB Repository][2])
- Rahayu, M., Sihombing, M., Rida Simamora, R. R., & Aryati, F. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan knowledge sharing terhadap kinerja guru di SMA Yadika Bandar Lampung. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(5), 3184–3189. [<https://doi.org/10.37385/msej.v3i5.1172>]
- Rahmadani, K. A., & Kusdiyanto, K. (2024, November 16). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kerjasama tim terhadap prestasi kerja guru dan karyawan. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3), 1339–1353. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.19322>
- Rahmayanti, T. H., Haryati, T., Miyono, N., & Safitri, A. (2021). Pengaruh kompetensi profesional, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri se-Kabupaten Pemalang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 43–55. ([UNY Journal][1])
- Risman, R., Hajar, I., & Nur, M. (2024). Pengaruh supervisi, motivasi kerja dan komunikasi terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Unaaha. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(5), 1654–1665. <https://doi.org/10.46799/jsa.v5i5.1151>
- Sadiku, S. (2021). Factors affecting teacher motivation. *International Scientific Journal Monte*, 4(1). Retrieved from [https://journalmonte.com/publications/article_2021/v4_n1/15.pdf]

- Saleh, M., Zulkifli, Z., & Zamora, R. (2023). Pengaruh komunikasi, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri di Kecamatan Sekupang Kota Batam. *Jurnal Manajemen, Organisasi dan Bisnis (JMOB)*, 2(4). <https://doi.org/10.33373/jmob.v2i4.5175>
- Sanusi, A. (2020). *Metodologi penelitian bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Cetakan ke-27). Bandung: Alfabeta.
- Supardi, Y., Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). Pengaruh pelatihan kerja, promosi, kompensasi dan motivasi terhadap prestasi kerja perawat RSBP Batam. *Jurnal As-Said*, 1(2), 87–96. Retrieved from [\[https://e-journal.institutabdullahsaid.ac.id/\]](https://e-journal.institutabdullahsaid.ac.id/)
- Sutrisno, S., Prianto, A., Wahyuningsih, R., & Amri, F. (2023). Pengaruh komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru MAN 3 Jombang. *Journal of Education Research*, 4(4), 2081–2090. [\[https://doi.org/10.37985/jer.v4i4.598\]](https://doi.org/10.37985/jer.v4i4.598)
- Sutrisno, & Mulyadi. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja guru pada SMAN 6 Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2 (3), 479–486. [\[https://doi.org/10.32493/JEE.v2i3.6813\]](https://doi.org/10.32493/JEE.v2i3.6813) (<https://doi.org/10.32493/JEE.v2i3.6813>). ([ResearchGate][1])
- Temory, M. D. (2023). The investigation of effects of job satisfaction on performance among academicians using Herzberg's theory. *European Journal of Logistics, Purchasing and Supply Chain Management*, 11(1), 26–42.
- Wiguna, M., & Andi, D. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Risk Management Bank Syariah Indonesia Gedung Graha Mandiri, Jakarta Pusat. *Jurnal Arastirma*, 3(2), 340–348. [\[https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.30840\]](https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.30840) (<https://doi.org/10.32493/arastirma.v3i2.30840>)