

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI CARGO PT. SRIWIJAYA  
AIR DI BANDARA RADIN INTEN II LAMPUNG**

**BILLY RAMADHAN**

**(1512110200)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Sriwijaya Air Bandara Radin Inten II Lampung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja, untuk mengetahui pengaruh Reward terhadap Kinerja, untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja dan Reward terhadap Kinerja karyawan divisi cargo PT. Sriwijaya Air Bandara Radin Inten II Lampung. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 72 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan non - probability sampling. Responden dalam penelitian ini berjumlah 32 karyawan. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji f. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, secara parsial variabel Reward berpengaruh terhadap Kinerja karyawan, Secara simultan variabel Beban Kerja dan Reward berpengaruh terhadap Kinerja karyawan divisi cargo PT. Sriwijaya Air Bandara Radin Inten II Lampung.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Reward, Kinerja**