

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengelolaan data, pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Beban Kerja dan Reward terhadap Kinerja karyawan Divisi Cargo PT Sriwijaya Air di Bandara Radin Inten II Lampung. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial variable Beban Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada Divisi Cargo PT Sriwijaya Air di Bandara Radin Inten II Lampung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Maka  $H_0$  ditolak yang berarti Beban Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y).
2. Secara parsial variable *Reward* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada Divisi Cargo PT Sriwijaya Air di Bandara Radin Inten II Lampung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Maka  $H_0$  ditolak yang berarti Reward berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y).
3. Secara simultan variable Beban Kerja (X1) dan *Reward* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja karyawan (Y) pada Divisi Cargo PT Sriwijaya Air di Bandara Radin Inten II Lampung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian  $f_{hitung} > f_{tabel}$ . Maka  $H_0$  ditolak dan menerima  $H_a$  yang berarti Beban kerja (X1) dan *Reward* (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y).

## 5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Pada faktor Beban Kerja, upaya yang dapat dilakukan perusahaan adalah memberikan beban kerja yang sesuai dengan standar perusahaan dengan tujuan agar kinerja yang dihasilkan oleh karyawan lebih optimal.
2. Pada faktor *Reward*, perusahaan masih perlu memberikan imbalan tambahan diluar gaji. Hal ini bertujuan untuk dapat menambah semangat kerja karyawan agar kinerja yang dihasilkan karyawan lebih maksimal.
3. Pada faktor Kinerja, perusahaan masih perlu memperhatikan jumlah pekerjaan yang akan diselesaikan oleh karyawan karena perusahaan harus dapat mengukur kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Jika terlalu banyak pekerjaan yang diberikan maka hasilnya tidak maksimal.