

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Terdapat perbedaan kinerja karyawan sebelum dan sesudah pelatihan PT. Enseval Putera Megatreding Tbk Bandar Lampung.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

Hasil penelitian diperoleh adanya perbedaan antara karyawan sebelum dan sesudah mengikuti pelatihan. Dari hasil penyebaran kuesioner responden pernyataan paling sedikit direspon adalah mengenai pernyataan pelatihan yang diberikan perusahaan dapat menjadikan karyawan tidak memilah-milah pekerjaannya, oleh karenanya perusahaan perlu meningkatkan pelatihan, dengan cara memberikan jadwal pelatihan *product knowledge* dengan tujuan untuk meningkatkan pengetahuan informasi yang akurat tentang produk kepada karyawan dan refresh kinerja setiap tiga bulan sekali dengan tujuan memberikan motivasi kerja dan keterampilan dan dievaluasi kinerjanya secara berkesinambungan, sehingga karyawan merasa termotivasi untuk mengikuti pelatihan dan peningkatan kinerjanya

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pendukung dan pengembangan teori-teori bagi peneliti selanjutnya dengan menambahkan variabel lain seperti variabel faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja, seperti kepemimpinan, yaitu pelimpahan wewenang antara atasan dan bawahan, sehingga bawahan merasa diperhatikan, kedisiplinan yaitu tingkat keaktifan karyawan dalam

menjalankan tugas pekerjaannya, kompensasi yaitu mengenai kesesuaian antara tingkat pekerjaan dan upah yang diberikan, dan motivasi merupakan dorongan dalam melakukan suatu pekerjaan, sehingga dapat melengkapi penelitian ini.