

## **ABSTRAK**

### **“PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DI PT. WOM FINANCE CABANG BANDAR LAMPUNG”**

**OLEH**

**NOPRI YANDI PRATAMA**

**1312110026**

PT. Wahana Ottomitra Multiartha Tbk (WOM Finance) perusahaan yang bergerak di bidang bisnis pembiayaan sepeda motor (leasing). Salah satu anak cabang yang berdiri pada tahun 2011. Pihak perusahaan ini selalu memberikan beban kepada konsumen hanya melakukan pengajuan pinjaman-pinjaman dengan anggunanya kendaraan berupa BPKB. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara parsial dan simultan pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. WOM Finance Cabang Bandar Lampung. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, dan jenis penelitian yang kausalitas atau mencari hubungan sebab akibat. Populasi yang dijadikan sampel dalam penelitian ini, sebanyak 91 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Dari hasil yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara individu variabel Iklim Organisasi ( $X_1$ ) mempengaruhi *Turnover Intention* (Y). Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) mempengaruhi *Turnover Intention* (Y). Dari hasil penelitian secara bersama-sama Iklim Organisasi ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) mempengaruhi *Turnover Intention* (Y) karyawan di PT. WOM Finance Cabang Bandar Lampung.

**Kata Kunci:** *Turnover Intention, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja.*