

## DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, F. (2012). Hubungan kohesivitas kelompok dengan intensi turnover pada karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 1(2).

Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen sumberdaya manusia*. Bumi Aksara.

Hani, H. T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.

Anwar, P. M. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda karya.

Paripurna, I. G. D., Supartha, I. W. G., &Subudi, M. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap turnover intention serta dampaknya terhadap kinerja karyawan pada pt agung automall kuta. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2441-2474.

Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumberdaya manusia*. Grasindo.

Indonesia, K. P. V. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention.

Diansyah, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Organisasi. *Media Ekonomi dan Manajemen*, 33(1).

Sartono, M., Yulianeu, Y., &Hasiholan, L. B. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Journal of Management*, 4(4).

Lubis, F. D. P., &Rodhiyah, R. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. kreasi Edulab Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(2), 48-55.

Sukron, R. A. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya Pati. *Jurnal Universitas Dian Nuswantoro*.

Irbayuni, S. (2012). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen Organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja Pada PT. Surya sumberdaya energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76-87.

erry, G. R. (2000). Prinsip-Prinsip Manajemen. (edisi bahasa Indonesia). PT. Bumi Aksara: Bandung.

Dewi,N.K.N.C.,& Subudi,I.M.(2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention Pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 4(12).

DeConinck, J. B., & Johnson, J. T. (2009). The effects of perceived supervisor support, perceived organizational support, and organizational justice on turnover among salespeople. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 29(4), 333-350.

Jimad, H. (2011). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Intensi Turnover. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 155-165.

Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.

Sartika, D. (2014). Pengaruh kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap keinginan keluar karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi (studi kasus di cv. Putra tama jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2).

Sugiono, A. (2009). *Manajemen Keuangan untuk Praktisi Keuangan*. Jakarta: Grasindo.