

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil perhitungan pada tabel coefficient gaya kepemimpinan otokratis terhadap produktivitas kerja karyawan dapat disimpulkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan otokratis tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinergi Inline Production.
2. Hasil perhitungan pada tabel coefficient komunikasi terhadap produktivitas kerja karyawan dapat disimpulkan bahwa secara parsial komunikasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinergi Inline Production.
3. Berdasarkan hasil uji anova secara simultan gaya kepemimpinan otokratis dan komunikasi terdapat pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinergi Inline Production.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan peneliti kepada CV. Sinergi Inline Production adalah :

1. Bagi Perusahaan

A. Gaya Kepemimpinan Otokratis :

CV. Sinergi Inline Production. Juga perlu memperhatikan gaya kepemimpinan otokratis karena itu merupakan salah satu faktor yang sedikit mempengaruhi produktivitas kerja. Dilihat dari jawaban responden melalui pernyataan kuisisioner usaha yang dilakukan adalah pemimpin harus mencoba untuk mendengarkan saran dan pendapat

dari bawahannya, dan juga apabila dalam memberikan tugas terhadap bawahan dihimbau agar tidak memberikan tugas yang berlebihan dan tekanan yang begitu besar terhadap karyawannya, agar karyawan merasa nyaman sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.

B. Komunikasi :

CV.Sinergi Inline Production. perlu memperhatikan komunikasi karena itu merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi produktivitas kerja. Dilihat dari jawaban responden melalui pernyataan kuisisioner usaha yang dilakukan adalah untuk sesama rekan kerja diharapkan agar selalu berkomunikasi yang baik antara sesama karyawan maupun dengan pimpinan, dan juga bertukar pendapat (sharing) dan saling membantu satu sama lain, serta diharapkan pemimpin agar dapat berkomunikasi yang baik dengan karyawan memberikan arahan yang mudah dipahami oleh karyawan sehingga dapat menciptakan dan meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinergi Inline Production.

C. Produktivitas Kerja :

CV.Sinergi Inline Production. perlu memperhatikan Produktivitas kerja karyawan yang ada di dalam perusahaan. Dilihat dari jawaban responden melalui pernyataan kuisisioner usaha yang harus dilakukan adalah untuk keterampilan dari setiap karyawan yang ada harus selalu diperhatikan karena dari keterampilan tersebut dapat menjadikan hasil kerja yang semakin meningkat dalam perusahaan, dan pimpinan di perusahaan harus memperhatikan pekerjaan yang akan karyawannya lakukan agar mereka paham dan mengerti apa tugas yang akan mereka kerjakan dan selesaikan, sehingga menciptakan peningkatan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinergi Inline Production.

2. **Bagi Peneliti Yang Selanjutnya**

D. Peneliti yang akan datang :

Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk menambah variabel independen lainnya selain gaya kepemimpinan otokratis dan komunikasi, yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependent produktivitas kerja agar lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang mungkin bisa mempengaruhi produktivitas kerja.

