

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Japfa comfeed indonesia (TBK) cabang Tanggamus maka dapat diperoleh kesimpulan gaya kepemimpinan dan motivasi secara positif berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan tersebut ditunjukkan oleh temuan hasil analisis sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji-t didapat nilai  $t_{hitung}$  untuk Gaya Kepemimpinan. Artinya Gaya Kepemimpinan sebesar 1,917 dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,679. Secara statistik berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya, variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia (Tbk) Cabang Tanggamus.
2. Berdasarkan hasil uji-t didapat nilai  $t_{hitung}$  untuk Motivasi Kerja. Artinya Motivasi Kerja sebesar 3,715 dengan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 1,679. Secara statistik berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya, variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia (Tbk) Cabang Tanggamus.
3. Berdasarkan hasil uji-F nilai  $F_{hitung}$  (31,427) > Nilai  $F_{tabel}$  (3,21) dengan tingkat Sig 0,000. Secara statistik berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Artinya, variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia (Tbk) Cabang Tanggamus.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis ingin menyampaikan saran yang kiranya bermanfaat yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Japfa comfeed indonesia (TBK) cabang tanggamus. Adapun saran yang diberikan bagi perusahaan adalah:

1. Kinerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan. Sehingga karyawan akan terus termotivasi dan bekerja lebih optimal. Dengan demikian kinerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin mampu bekerja sama dengan baik terhadap bawahannya yaitu dengan memberi ruang bagi karyawannya untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan meskipun dalam pengawasan pemimpin.
2. PT. Japfa comfeed indonesia (TBK) cabang Tanggamus harus mampu mengembangkan dan mempertahankan kinerja karyawan yang sudah baik ini agar segala target dan tujuan perusahaan mampu dicapai secara maksimal.
3. PT. Japfa comfeed indonesia (TBK) cabang Tanggamus harus mampu menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif lagi agar kinerja karyawan terus meningkat. Dan kadar kerjasama antara pemimpin dan bawahan juga harus lebih di optimalkan lagi demi tercapainya tujuan perusahaan dengan maksimal.