

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

1. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Kedaton Bandar Lampung.
2. Stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Kedaton Bandar Lampung.
3. *Terdapat* pengaruh antara Lingkungan kerja dan Stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Cabang Kedaton Bandar Lampung (Y).

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja dan stres kerja mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Namun hal ini masih kurang dimaksimalkan oleh PT Pegadaian Cabang Kedaton Bandar Lampung. Oleh karena itu diharapkan untuk terus meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan terus menerus dengan memberikan semangat dan motivasi bagi karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel stres kerja (X2) memberikan pengaruh negatif tetapi tidak Signifikan. Oleh karena itu PT Pegadaian Cabang Kedaton Bandar Lampung diharapkan untuk mengatasi stres kerja karyawan terutama untuk tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan terkadang terlalu sulit dan kompleks karena memiliki total point yang lebih rendah dibandingkan dengan yang lainnya. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan kemudahan karyawan untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan