

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Simpulan dari penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Lazada Express Indonesia (LEL) HUB Lampung adalah sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Lazada Express Indonesia (LEL) HUB Lampung.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Lazada Express Indonesia (LEL) HUB Lampung.
3. Motivasi kerja dan Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan PT. Lazada Express Indonesia (LEL) HUB Lampung.

#### **5.2. Saran**

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk perusahaan :
  - a. Pada variabel motivasi kerja, perusahaan harus sangat memperhatikan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya. Seperti masih adanya karyawan yang kurang bertanggung jawab sepenuhnya dalam menjalankan pekerjaan untuk itu perlu diawasi serta diberikan motivasi atau arahan agar para karyawan bekerja sesuai dengan aturan.
  - b. Pada variabel beban kerja, perusahaan masih perlu memberikan pujian atau reward bagi karyawan ketika berhasil melakukan pekerjaan dengan baik karena karyawan merasa semangat kerja mereka semakin berkurang.
  - c. Pada variabel produktivitas kerja, perusahaan masih perlu meningkatkan kemampuan para karyawannya dengan memberikan pelatihan atau pendidikan sehingga dapat membuat karyawan bekerja dengan baik.

2. Saran untuk Karyawan dan peneliti dimasa yang akan datang:
  - a. Untuk karyawan diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan semangat atau motivasi dalam bekerja sehingga mampu melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan perusahaan.
  - b. Untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada didalam penelitian ini dan juga penelitian ini menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.