

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh melalui kuesioner yang telah disebar kepada 103 responden maka didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan (klinis) dan (non klinis) RS Mutiara Bunda Unit II Tulang Bawang.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan (klinis) dan (non klinis) RS Mutiara Bunda Unit II Tulang Bawang.
3. Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan (klinis) dan (non klinis) RS Mutiara Bunda Unit II Tulang Bawang.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan setelah melakukan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Pada variabel kompensasi, rumah sakit lebih mempertimbangkan kembali mengenai kompensasi yang diterima karyawan, seperti contohnya menyesuaikan gaji karyawan sesuai dengan upah minimum kabupaten (UMK) yang sudah ditetapkan oleh pemerintah kabupaten.
2. Pada variabel lingkungan kerja seharusnya atasan atau pimpinan rumah sakit lebih memperhatikan bagaimana para karyawannya saat bekerja sehingga dapat mengetahui apa yang terjadi dalam lingkungan kerja atau pun keluhan-keluhan karyawan pada saat bekerja sehingga membuat karyawan merasa nyaman dan tidak berkeinginan untuk mencari tempat bekerja lain.