

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini merupakan studi yang melakukan analisis untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Pendidikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan SPSS 20.0, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah dari keseluruhan variabel bebas yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan. Berdasarkan uraian pada pembahasan, maka penulis menarik beberapa kesimpulan bahwa:

1. Motivasi (X_1) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung.
2. Pendidikan (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung.
3. Motivasi (X_1) dan Pendidikan (X_2) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung.
4. Motivasi (X_1) adalah faktor yang paling dominan terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dalam meningkatkan Produktivitas Kerja pada PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung, penulis memberikan saran kepada pihak sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT.Charoen Pokphan Feedmill Lampung
 - a. Dari motivasi kerja yang dimiliki karyawan, disarankan perusahaan agar mempertahankan semangat kerja karyawan yang sudah terbangun untuk meningkatkan produktivitas kerja. Tetapi perusahaan diharapkan bertindak tegas dengan memberikan teguran bagi karyawan yang kurang disiplin dan melanggar ketentuan yang ditetapkan.

- b. Perusahaan sebaiknya mempertahankan karyawan yang memiliki pengetahuan dan kompetensi sesuai dengan pekerjaannya dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pada perusahaan. Tetapi perusahaan harus memperhatikan kemampuan yang dimiliki karyawannya, karena karyawan mengalami kesulitan dalam menganalisis pekerjaannya, dengan harapan perusahaan dapat menempatkan karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikannya.
 - c. Dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan selalu berusaha untuk mencapai target yang telah ditentukan, akan tetapi perusahaan diharapkan memberikan motivasi melalui pimpinan bertujuan untuk meningkatkan hasil yang lebih maksimal dan sesuai harapan perusahaan.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan sumber daya manusia diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Motivasi dan Pendidikan sehingga akan banyak faktor-faktor yang diketahui untuk meningkatkan produktivitas kerja serta dan diperbaiki untuk menggunakan metode terbaru serta keterbaruan pada peneliti selanjutnya.