

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan data yang di peroleh dari hasil analisis, maka dapat di tarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung. Hal ini dapat dibuktikan berdasarkan hasil analisis regresi yang di peroleh nilai hasil pengujian sebesar $(\beta) 0,027$ dan (ΔR^2) sebesar 0,885 yang artinya lingkungan kerja hanya memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 88,5%. Berdasarkan hal tersebut dapat di simpulkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dalam meningkatkan kinerja karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung. Dengan adanya hal tersebut maka hipotesis pertama bisa diterima. Kesimpulannya adalah besar kecil nya kinerja yang di hasilkan karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung tidak secara menyeluruh dipengaruhi oleh lingkungan kerja yang dimiliki. Namun demikian, peningkatan kualitas lingkungan kerja tetap dibutuhkan untuk mendukung efektivitas kinerja para karyawan.
2. Motivasi (X2) memiliki pengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan (Y) CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung. Hal ini dapat di buktikan berdasarkan hasil analisis regresi yang di peroleh nilai pengujian sebesar $(\beta) 0,488$ dan (ΔR^2) sebesar 0,885 yang artinya kontribusi pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai hanya sebesar 88,5%. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung sebesar 0,885 (88,5%). Dengan adanya hal tersebut maka hipotesis kedua bisa diterima. Jadi tinggi Rendah nya hasil kinerja karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar

Lampung tidak sepenuhnya dipengaruhi oleh motivasi dari para karyawannya dalam penelitian ini.

1. Lingkungan kerja (X1) dan motivasi (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung. Hal ini di buktikan berdasarkan hasil analisis regresi yang di peroleh nilai lingkungan kerja sebesar (β) 0,027, motivasi sebesar (β) 0,488 dan (ΔR^2) sebesar 0,885 yang artinya lingkungan kerja dan motivasi hanya memiliki kontribusi pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 88,5%. Hipotesis ketiga dalam penelitian ini bisa diterima. Kesimpulannya, baik lingkungan kerja maupun motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap meningkatnya kinerja karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung, sehingga peningkatan fasilitas di lingkungan kerja karyawan CV Bumi Waras divisi alat berat Bandar Lampung tetap harus ditingkatkan untuk menunjang semangat parakaryawan agar melaksanakan kerja sesuai dengan standar kinerja yang telah dibuat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan hasil penelitian pada Bab 4, peneliti memiliki beberapa saran untuk perusahaan, dalam hal ini CV. Bumi Waras Bandar Lampung sebagai berikut:

1. Manajemen CV Bumi Waras Bandar Lampung sebaiknya meningkatkan kualitas lingkungan kerja contohnya lingkungan fisik yaitu kebersihan dikarenakan ruangan kerja yang kotor dan terkesan tidak rapih, kemudian perlu adanya penambahan pendingin ruangan pada ruangan staf administrasi supaya terdapat kenyamanan ketika bekerja. Selain lingkungan kerja, kualitas motivasi kerja juga perlu untuk ditingkatkan seperti melakukan kegiatan outbound untuk melatih kebersamaan dan kerjasama dari karyawan sekaligus untuk melakukan refreshing dari kepenatan bekerja.

2. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Seperti menurut Handoko (2001) yaitu kepuasan kerja, tingkat stres, kondisi fisik pekerjaan, sistem kompensasi, desain pekerjaan, komitmen terhadap organisasi dan aspek-aspek ekonomis, teknis serta berperilaku lainnya. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan.