

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI PT. BUDI BERLIAN MOTOR LAMPUNG SELATAN**

**Oleh:**

**Caesar Tuah Djazuli**

Studi penelitian ini menganalisa tentang pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Permasalahan dalam penelitian ini adalah jarang nya pemberian motivasi dan tidak memiliki kesempatan yang sama akan hal promosi jabatan dalam perusahaan yang mengakibatkan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT. Budi Berlian Motor yaitu sebanyak 119 orang dengan 91 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu Uji T Berpasangan (*Paired Samples T-Test*) dan Uji F . Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja (X1) terhadap komitmen organisasional (Y) dan terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kepuasan kerja (X2) terhadap Komitmen Organisasional (Y) dan terdapat pengaruh secara simultan antara variabel motivasi kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap komitmen organisasional (Y).

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional**

**ABSTRACT**  
**EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK SATISFACTION AGAINST**  
**ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. BUDI BERLIAN MOTOR**  
**LAMPUNG SELATAN**

**By**

**Caesar Tuah Djazuli**

This research study analyzes the effect of work motivation and job satisfaction on organizational commitment. The problem in this study is the lack of motivation and do not have the same opportunity in terms of promotion of positions in the company that resulted in the company in achieving company goals. This study aims to determine the effect of work motivation and job satisfaction on organizational commitment. The sampling method in this study is to use all permanent employees who work at PT. Budi Berlian Motor as many as 119 people with 91 respondents. Data analysis method used is Paired Samples T-Test and F-Test. The results showed that there were significant caregivers between work motivation variables (X1) on organizational commitment (Y) and there was a significant effect between job satisfaction variables ( X2) on Organizational Commitment (Y) and there is a simultaneous influence between work motivation variables (X1) and job satisfaction X2) on organizational commitment (Y).

**Keywords: Work motivation, Work satisfaction, Organizational commitment**