

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pada Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung
2. Promosi Jabatan(X2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pada Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung
3. Mutasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pada Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung
4. Pelatihan (X1), Promosi Jabatan (X2) dan Mutasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja (Y) pada Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada:

1. Instansi
 - a. Diharapkan pada instansi untuk dapat memberikan pelatihan yang lebih baik agar pegawai dapat meningkatkan prestasi kerjanya dengan begitu pegawai dapat menghasilkan output yang lebih baik lagi yang akan menguntungkan instansi.
 - b. Bagi instansi diharapkan untuk dapat memotivasi pegawai menjadi lebih baik dengan cara memberikan jaminan ketersediaan promosi jabatan terhadap pegawainya yang berprestasi.
 - c. Diharapkan pada instansi untuk dapat memberikan program mutasi yang dapat menjamin keadilan dan kesesuaian penempatan seorang pegawai pada jabatannya agar dapat bisa mendorong berkembang nya prestasi kerja pegawai.

2. Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih dalam tentang pelatihan, promosi jabatan, dan mutasi yang pada penelitian ini berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai Kantor Wilayah DJP Bengkulu dan Lampung agar dapat diperoleh hasil yang lebih lengkap sehingga hasil penelitian selanjutnya akan lebih sempurna dari penelitian ini.