



PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi yang saya ajukan ini adalah hasil karya saya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau karya pernah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dibaca dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka. Karya ini adalah milik saya dan pertanggung jawaban sepenuhnya berada dipundak saya.

Bandar Lampung, 14 februari 2020

REDHO HASAN
NPM. 1512110137

HALAMAN PERSETUJUAN

JUDUL : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN TERHADAP HOTEL REGENCY PRINGSEWU**

NAMA : **REDHO HASAN**

NPM : **1512110137**

JURUSAN : **S1 MANAJEMEN**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam sidang Tugas Penutup Studi guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** pada **JURUSAN MANAJEMEN** **INSTITUT INFORMATIKA DAN BISNIS DARMAJAYA**.



ZURIANA S.E., M.M
NIK. 00380502

Ketua Program Studi

Aswin, S.E., M.M.
NIK. 10190605

HALAMAN PENGESAHAN

Pada Tanggal 05 maret 2020 di ruang F.2.4 telah diselenggarakan sidang skripsi dengan judul: **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL REGENCY PRINGSEWU** untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar **SARJANA EKONOMI** bagi mahasiswa :

Nama : REDHO HASAN

NPM : 1502100000000000000

Jurusan : MANAJEMEN

Dan telah dinyatakan **Lulus/Tidak Lulus** oleh Dewan Pengujian yang terdiri dari :

Nama	Status	Tanda Tangan
-------------	---------------	---------------------

1. Aswin, S.E., M.M.	Penguji I	_____
-----------------------------	------------------	-------

2. Betty Magdalena, S.pd., M.M	Penguji II	_____
---------------------------------------	-------------------	-------

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc

NIK. 30040419

RIWAYAT HIDUP

Penulis bernama Redho Hasan, dilahirkan di Wayngison, Pringsewu pada tanggal 20 Juni 1995. Penulis merupakan anak Kedua dari Dua bersaudara yang merupakan buah kasih pernikahan antara Bapak Ngatiman dan Ibu Siti Rohayati (Alm).

Pendidikan Sekolah Dasar (SD) di SDN 1 Gemahripah, Pagelaran, Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMPN 3 Pringsewu, kemudian melanjutkan Pendidikan ke Sekolah Menengah Atas SMAN 1 Pagelaran, Pringsewu.

Tahun 2015, penulis terdaftar sebagai mahasiswa Jurusan Manajemen pada Jenjang Strata satu di Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya. Penulis melakukan Praktek Kerja Pengabdian Masyarakat di Desa Jati Indah, Kecamatan Tanjung Bintang, Kabupaten Lampung Selatan pada tahun 2019.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala anugrah dan kasih sayangNya yang sangat melimpah sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dan kupersembahkan kepada :

Kepada kedua orang tuaku, Ayah dan Ibuku Ngatiman S.pd dan Siti Rohayati (Alm) yang sangat aku sayangi, terima kasih atas do'a, kasih sayang, bimbingan, semangat serta kesabaran yang telah diberikan kepadaku dan yang tak pernah bosan mengajarkanku apa arti dari perjalanan hidup ini. Kalian pahlawan serta bagian hidupku.

Terimakasih kepada kakakku Esi Mayang Wahyuning Tiyas,S.pd dan kakak iparku Mulyadi,S.pd yang selalu memberikan motivasi dan semangat untuk belajar menjadi orang yang berguna dalam kehidup sehari hari

Untuk keluarga besarku, sahabat dan teman – teman yang tidak dapat satu persatu saya sebutkan. Terima kasih atas dukungannya untuk menyelesaikan penelitian ini,

Dan

Para Pendidik dan Almamaterku Tercinta

Institut Infomatika Dan Bisnis Darmajaya

MOTTO

Buatlah dirimu menjadi berguna di depan orang banyak

(Redho Hasan)

Kesempatan bukanlah hal yang kebetulan, kau harus menciptakannya.

(Chris Grosser)

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL REGENCY PRINGSEWU

**Oleh
REDHO HASAN**

Penelitian ini dilakukan di Hotel Regency Pringsewu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Regency Pringsewu. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif yaitu menggunakan *analisis regresi linier berganda*, sebagai alat analisis nya menggunakan SPSS 20 *for windows*. Populasi penelitian ini adalah sebanyak 72 orang dengan jumlah sampel penelitian yang sama dengan populasi yaitu sebanyak 72 orang yang diambil dengan *teknik pengambilan sampel jenuh*. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa terdapat Pengaruh antara Kompensasi Finansial Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi intrinsik, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Jurusan Manajemen Insrtitut Informatika Dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.

Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang turut membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan sebaik - baiknya. Untuk itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Ir. Firmansyah Y.A, MBA., M.Sc. Selaku Rektor Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
2. Bapak Wakil Rektor Bidang Akademik dan Riset, Dr. RZ. Abdul Aziz, S.T., M.T.
3. Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum dan Keuangan, Ronny Nazar, S.E, M.M.
4. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Sumber Daya, Muprihan Thaib, S.Sos., M.M.
5. Wakil Rektor Bidang HUMAS, DGDM, LPMP, IO Prof. Dr. Ir. Raden Achmad Bustomi Rosadi, M.S.
6. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya, Dr. Faurani I Santi Singagerda, S.E., M.Sc.
7. Ketua Jurusan Manajemen Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Aswin, S.E., M.M.
8. Ibu Zuriana, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu sabar membimbing saya dalam mengerjakan skripsi.
9. Ibu Aswin, S.E., M.M. dan Ibu Betty Magdalena, S.Pd., M.M. selaku dosen penguji 1 dan 2.
10. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar terutama jurusan Manajemen yang telah membagi Ilmu dan Pengetahuan mereka yang bermanfaat kepada penyusun dalam pembelajaran.
11. Para Sahabatku (Tri Wanto, S.E., Santori S.E, William, Agung Satria,S.E , Rasyid, S.E Alan Reynaldi,S.E Fernando Halim, S.E., Rivan Prasetyo,S.E Irgan Dewantara,S.E Yeni Subeckti, Elis Purnama Sari, S.E., Lili Diana, S.E, Firdha S.E,

Nia Apriliani) yang selalu menemaniku dengan canda dan tawa dari awal kuliah sampai lulus kuliah semoga kita sukses.

12. Seluruh angkatan manajemen 2015 yang selalu mendukung dan selalu bekerja bersama-sama dalam menyelesaikan tugas skripsi serta seluruh pihak yang telah membantu penyusun baik secara langsung maupun tidak langsung.
13. Almamaterku Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya Bandar Lampung.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan sehingga masih jauh dari kesempurnaan. Semua ini tidak luput dari keterbatasan penulis, terutama dalam membuat suatu karya tulis. Adanya kekurangan tersebut tidak menutup kemungkinan timbulnya kritik serta saran dari berbagai pihak dan hal ini memang sangat penulis harapkan sehingga akan lebih memberikan pengetahuan kepada penulis yang jauh lebih baik untuk kesempurnaan tulisan dimasa yang akan datang.

Bandar Lampung, 05 Maret 2020

REDHO HASAN
NPM. 1512110137

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK.....	viii
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Ruang Lingkup Peneltian	5
1.5.1 Ruang Lingkup Objek	5
1.5.2 Ruang Lingkup Subjek.....	5
1.5.3 Ruang Lingkup Tempat.....	5
1.5.4 Ruang Lingkup Waktu	6
1.5.5 Ruang Lingkup Ilmu Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	9
2.1.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	9
2.2 Kompensasi Finansial.....	10
2.2.1 Pengertian Kompensasi Finansial	10
2.2.2 Fungsi Pemberian Kompensasi	11
2.2.3 Faktor - Faktor Yang mempengaruhi Kompensasi	11
2.2.4 Kompensasi Finansial	13
2.2.5 Indikator Kompensasi Finansial.....	13
2.3 Motivasi.....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi Intrinsik	15
2.3.2 Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Intrinsik.....	15
2.3.3 Tujuan Motivasi Intrinsik.....	17
2.3.4 Indikator Motivasi Intrinsik	17
2.4 Penelitian Terdahulu.....	18
2.5 Kerangka Pikir.....	20

2.6 Pengembangan Hipotesis	21
2.6.1 Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.6.2 Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.6.3 Kompensasi Finansial Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Jenis Penelitian	23
3.2 Sumber Data	23
3.3 Metode Pengumpulan Data	23
3.4 Populasi Dan Sampel.....	25
3.4.1 Teknik Sampling Non - Probability	25
3.5 Variabel Penelitian	25
3.5.1 Variabel Penelitian Independen	25
3.5.2 Variabel Penelitian Dependen	26
3.6 Devinisi Operasional Variabel	26
3.7 Uji Persyaratan Instrumen	27
3.7.1 Uji Validitas	27
3.7.2 Uji Realibilitas.....	27
3.8 Metode Analisis Data	29
3.8.1 Regresi Linier Berganda.....	30
3.8.2 Uji parsial (Uji T).....	31
3.8.3 Uji Simultan (Uji F)	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Deskripsi Data	33
4.1.1 Deskripsi karakteristik Responden.....	33
4.1.2 Deskripsi jawaban responden.....	35
4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen	40
4.2.1 Hasil Uji Validitas	40
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.3 Hasil Uji Analisis Data.....	43
4.3.1 Regresi Linier Berganda.....	43
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis secara Parsial (uji t)	44
4.3.3 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f).....	46
4.4 pembahasan	47
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Simpulan.....	49
5.2 Saran.....	50

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Jumlah Karyawan	2
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1	Perhitungan tipe Likert.....	29
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.3	Interprestasi Nilai r.....	34
Tabel 4.1	Responden jenis kelamin	37
Tabel 4.2	Responden berdasarkan usia	38
Tabel 4.3	Responden berdasarkan pendidikan.....	38
Tabel 4.4	Responden berdasarkan lama kerja.....	39
Tabel 4.5	Jawaban responden variabel (X1)	40
Tabel 4.6	Jawaban responden variabel (X2)	41
Tabel 4.7	Jawaban responden (Y)	43
Tabel 4.8	Hasil uji Validitas (X1)	46
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas (X2)	46
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas (Y)	47
Tabel 4.11	Interpretasi nilai r	48
Tabel 4.12	Hasil Uji reliabilitas	49
Tabel 4.13	Hasil regresi linier berganda	50
Tabel 4.14	Hasil Uji parsial (uji t).....	51
Tabel 4.15	Hasil Uji simultan (uji f)	52

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka Pikir</u>	24
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1** Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2** Hasil Kuesioner
- Lampiran 3** Karakteristik Responden
- Lampiran 4** Hasil Jawaban Kuisisioner
- Lampiran 5** Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6** Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7** Hasil Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8** Hasil Uji Parsial (Uji T)
- Lampiran 9** Hasil Uji Simultan (Uji F)