

## Daftar pustaka

- Abdurrahman, M.S., Purnomo, R., Jati, E.P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Performance*. Vol 26 (2), hal 66-76.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darwis Saban, Salim Basalamah, 2020, Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *EJBMR, European Journal of Business and Management Research* Vol. 5, No. 1, January 2020
- Elmi. (2013). The Effect Of Leadership Behaviours On Staff performance In Somalia. *Educational Research International* ISSN-L: 2307-3713, Vol. 2 No. 2 October 2013.
- Gatot Kusjono 2019, Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (*Citylight Apartment*) Tangerang Selatan, Tangerang, *JENIUS*. Vol. 2, No. 2, Januari
- Hamid, dan Mayoan. 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol 2, No 1 (2013)  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/88> diakses tanggal 05 Mei 2018.
- Handoko, T. H. 2014. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, cetakan kesepuluh. Jakarta: PT BUmi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktifitas*. Jakarta: Bumi Aksar
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ketigabelas. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- M. Hafis Arif Maulana Lubis (2019), Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpt. Nusira Medan Amplas. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan ( Skripsi)
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priansa, Donni Juni 2014, *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Rahayu Muhamad 2019, Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado)ISSN 2303-1174

- Saifullah, F. (2016). Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Bullying Pada Siswa-Siswi Smp. eJournal Psikologi
- Samsudin, (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Simamora, Henry. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ketiga, Cetakan kedua, Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.
- Sunyoto Danang. 2012. Teori, Kuesioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian). Yogyakarta : CAPS.
- Suwatno, 2011. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Alfabeta, Bandung.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni 2014, Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV
- Sunardi, Muhammad Adam (2020) Intrinsic Motivation And Personal Value In Predicting The Job Satisfaction And Employee Performance : Study In Marine And Fisheries Department Of Aceh Jaya , Vol. 3, No. 01; 2020 ISSN: 2581-4664
- Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, 1(1), 10–17.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Mitra Wacana Media. Jakarta. Skripsi